



Relatório de
Sustentabilidade
2022



Mensagem da Administração

[GRI 2-22]

Em mais um ano desafiador para diversos segmentos econômicos, a Aeris manteve sua constância de propósito, atenta aos riscos e às oportunidades inerentes ao contexto e às atividades que desenvolve. Ao longo de 2022, a cadeia eólica, de forma geral, enfrentou adversidades resultantes da pressão inflacionária e da instabilidade cambial, junto a impactos sobre a produção de matérias-primas decorrentes da guerra entre Rússia e Ucrânia.

Ainda assim, conseguimos dar continuidade à produção durante todo o ano, principalmente em função de nossa rede de fornecedores e parceiros, construída de forma estratégica em nossos 12 anos de história. Encerramos 2022 como a maior fabricante de pás para aerogeradores da América Latina, com 16 linhas de produção maduras – cinco a mais do que em 2021 –, e uma em fase de maturação.

Registramos a marca de 1.800 pás faturadas no ano, somando 13 mil produzidas desde o início de nossas operações. Em comparação com 2021, especificamente, houve queda de 21% desse volume, em virtude de alterações realizadas nos projetos em curso, bem como do tempo necessário à estabilização produtiva das linhas em estágio mais avançado de desenvolvimento. Como reflexo, registramos leve queda em nossa Receita Operacional Líquida – de 0,7% em comparação a 2021 – atingindo R\$ 2,46 bilhões.

Os desafios do período não abalaram nossa confiança em uma recuperação ágil e promissora, ancorada em nossos diferenciais competitivos e, especialmente, no engajamento de nosso time. Orgulhoso de operar na Região Nordeste, que concentra mais de 50% do total potencial eólico do Brasil, esse time tem trabalhado com afinco para impulsionar o segmento de energia

renovável, refletindo nosso compromisso de combater às mudanças climáticas.

Esse compromisso se soma a outros assumidos pela Aeris em relação ao desenvolvimento sustentável, que estão na base de nossa agenda ESG (sigla em inglês para *Environmental, Social and Governance*). Em 2022, essa agenda foi reconhecida pela inclusão da Companhia no Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) da B3, carteira formada por empresas de capital aberto consideradas referência em boas práticas socioambientais e de governança.

Encerramos 2022 como a maior fabricante de pás para aerogeradores da América Latina, com 16 linhas de produção maduras.

O ingresso nesse seleto grupo se dá como desdobramento da inserção de aspectos ESG em nossa estratégia corporativa. Nesse sentido, cabe destacar que a Companhia está entre as signatárias do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU), maior movimento empresarial do mundo em prol do desenvolvimento sustentável. O alinhamento aos princípios do Pacto conduz nossa agenda prioritária, fortalecendo iniciativas relativas a direitos humanos, trabalho digno, meio ambiente e combate à corrupção.

Para que essa entrega maior à sociedade seja possível, buscamos tornar a sustentabilidade um traço indissociável da cultura da Aeris, que em 2022 recebeu cuidado especial. Cientes de que uma cultura organizacional sólida ampara o sucesso do negócio, executamos um projeto especial para fortalecimento de nossos valores essenciais. Com o mote #SerTãoAeris, definimos a maneira como queremos avançar rumo a um mundo mais sustentável: ajudando nossos clientes a levar energia limpa a um número cada vez maior de pessoas, impulsionando a transição para uma econo-

mia de carbono neutro – melhor para a sociedade e para o Planeta. Esse compromisso foi registrado em um Manifesto Cultural, compartilhado com nossos colaboradores ao final do primeiro semestre.

O alinhamento aos princípios do Pacto Global conduz nossa agenda prioritária, fortalecendo iniciativas relativas a direitos humanos, trabalho digno, meio ambiente e combate à corrupção.

Também parte da cultura da Companhia é o cuidado com a saúde e a segurança de nossos profissionais e das demais pessoas que circulam por nossas unidades fabris. Com o crescimento expressivo da produção nos últimos anos, a ampliação das instalações e o consequente aumento da equipe, percebemos a necessidade de ampliar os esforços em sensibilização e treinamento, a fim de garantir o entendimento quanto à responsabilidade de todos e de cada um por identificar

riscos e prevenir acidentes e doenças ocupacionais.

Compreendemos que um ambiente de trabalho saudável e seguro passa pelo combate a qualquer tipo de discriminação. Assim, investimos em iniciativas para promoção da diversidade, da equidade, e da inclusão, de modo que a Aeris possa contribuir de forma efetiva para a redução de desigualdades sociais. Com o mesmo intuito, seguimos a apoiar a comunidade da qual fazemos parte, destinando recursos a projetos de impacto nas áreas de educação, saúde e geração de renda.

Esperamos beneficiar ainda mais a comunidade com o movimento iniciado junto a nossos principais fornecedores estrangeiros, para que implantem bases produtivas no Brasil. Com isso, além de mitigar riscos relacionados à quebra de suprimentos, contribuimos para a geração de emprego e renda no país. Em 2022, um primeiro e importante passo foi dado nessa direção: a implantação, no Ceará, de uma planta de um fornecedor estratégico.

A aproximação de nossa cadeia de valor, o impacto social positivo e o respeito ao meio ambiente se somam à qualidade dos produtos e serviços como grandes diferenciais no atendimento a nossos clientes. Focados na melhoria contínua de nossos processos, incrementamos a capacitação do time e passamos a aplicar em maior intensidade o conceito de manufatura enxuta, com redução de desperdícios e ganhos de eficiência e produtividade.

Estamos confiantes de que esse modelo trará benefícios importantes já em 2023, que se estenderão no

médio e longo prazos. E é assim, trabalhando hoje com olhar no futuro, que manteremos a Aeris em posição de destaque no setor, líder de mercado no país e referência mundial no segmento de energia eólica.

Agradecemos a todos que contribuem para nosso avanço, de forma sustentável, nessa direção: colaboradores, acionistas, investidores, fornecedores, governo e comunidade, entre outros públicos com os quais interagimos. Juntos, seguiremos para um novo ciclo de prosperidade.

Gisela Sarnes Negrão Assis

Presidente do Conselho de Administração

Alexandre Sarnes Negrão

Diretor-Presidente e membro do Conselho de Administração

Sumário

1. Nossa Companhia

- 7 Perfil corporativo
- 10 Presença de mercado
- 12 Histórico
- 14 Compromisso com o futuro

2. Nossa Governança

- 16 Estrutura de governança
- 22 Diretrizes e políticas
- 24 Programa de integridade
- 27 Gestão de riscos e oportunidades
- 30 Compromisso com o futuro

Sobre o Relatório

3. Nossos Negócios

- 32 Contexto de mercado
- 37 Modelo de negócio
- 40 Estratégia competitiva
- 41 Cadeia de valor
- 45 Desempenho 2022
- 50 Compromisso com o futuro

4. Nosso Time

- 52 Cultura sólida
- 57 Perfil do quadro funcional
- 61 Clima organizacional
- 62 Diversidade, equidade e inclusão
- 64 Desenvolvimento profissional
- 73 Saúde e segurança
- 83 Compromisso com o futuro

5. Relações Sustentáveis

- 85 Parcerias prósperas
- 86 Fornecedores
- 89 Nossos clientes
- 91 Investidores e outros *stakeholders*
- 92 Comunidades
- 96 Compromisso com o futuro

6. Nosso Compromisso Ambiental

- 98 Políticas e práticas
- 99 Biodiversidade
- 102 Água
- 105 Energia
- 108 Materiais
- 109 Resíduos
- 111 Emissões atmosféricas
- 114 Compromisso com o futuro

** Versão atualizada em 14 de junho de 2023, para ajuste da página 7 e correção de dados na página 109, devidamente indicados nas mesmas.*

#

**Ser
Tão
Aeris**

Nossa Companhia

- 7** Perfil corporativo
- 10** Presença de mercado
- 12** Histórico
- 14** Compromisso com o futuro



Perfil corporativo

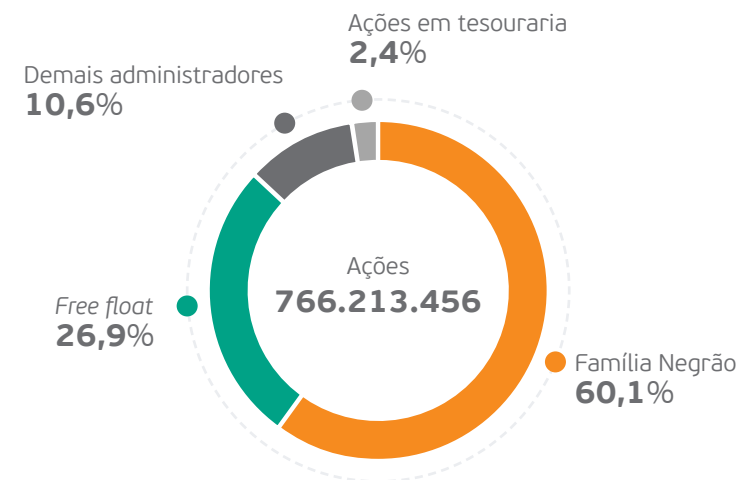
[GRI 2-1; 2-6]

Maior fabricante de pás para aerogeradores da América Latina, a Aeris Indústria e Comércio de Equipamentos para Geração de Energia S.A foi fundada em 2010 e está estrategicamente localizada no Nordeste do Brasil, em Caucaia, zona metropolitana de Fortaleza (CE). A Companhia integra o Complexo Industrial e Portuário do Pecém (CIPP) e aplica conceitos *lean* no embarque de pás, o que reduz custos logísticos para o cliente e torna a Aeris ainda mais competitiva globalmente.

Com infraestrutura completa para atender clientes do país e do exterior, a Aeris oferece um ciclo logístico rápido e confiável para os parques eólicos, além de contribuir para a transição da sociedade em direção à economia de baixo carbono.



Estrutura acionária (em 31/12/2022)

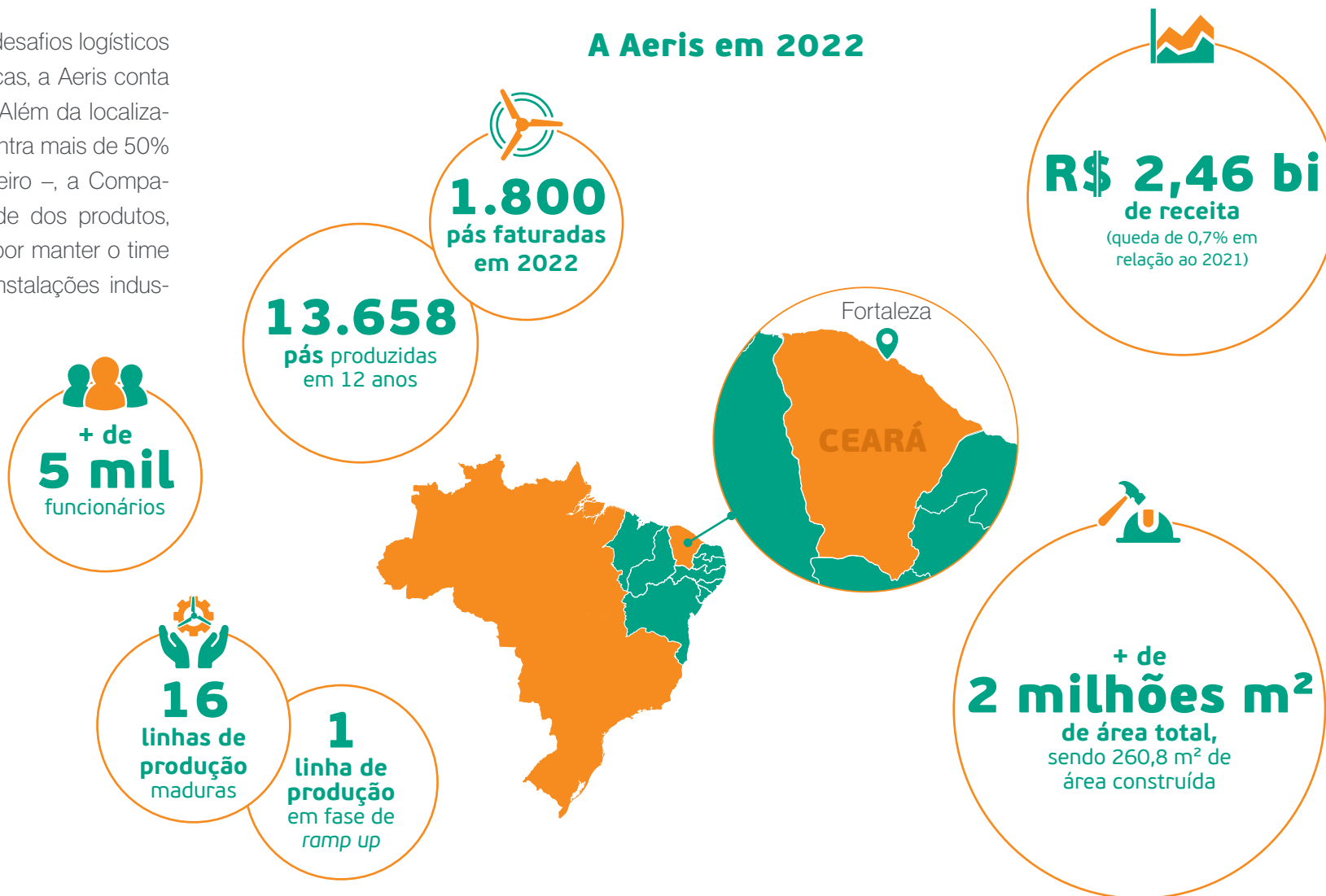


Desde 2020 a Companhia negocia suas ações na Bolsa de Valores B3, no segmento do Novo Mercado. Ao final do ano de 2022, o capital social da Aeris era constituído por 766.213.456 ações ordinárias, conforme infográfico a seguir (mais informações no [Capítulo 2, Governança Corporativa](#)).*

*Parágrafo deslocado da página 9 da versão publicada em 13 de junho de 2023.

Dado o tamanho do país e os desafios logísticos para o transporte das pás eólicas, a Aeris conta com diferenciais competitivos. Além da localização – a região Nordeste concentra mais de 50% do total potencial eólico brasileiro –, a Companhia se destaca pela qualidade dos produtos, pela excelência operacional e por manter o time qualificado e engajado, com instalações industriais de ponta.

A Aeris em 2022



Aeris Service

A Aeris Service, empresa controlada pela Aeris Energy, presta serviços especializados para aerogeradores, como manutenções preventivas e corretivas, inspeções fotográficas, pinturas, limpeza e reparos de pás eólicas. Dada a expansão e maturidade dos parques eólicos no Brasil e no mundo, esse segmento vivencia demanda aquecida e a expertise da Aeris na produção das peças constitui um diferencial competitivo relevante para a contratação de serviços de manutenção.

A sede no Brasil e a filial nos Estados Unidos contam com um Centro de Treinamento Especializado próprio, que garante a formação de mão de obra qualificada. O time técnico realiza pintura, limpeza, manutenções preventivas e corretivas e inspeções fotográficas.



Presença de mercado

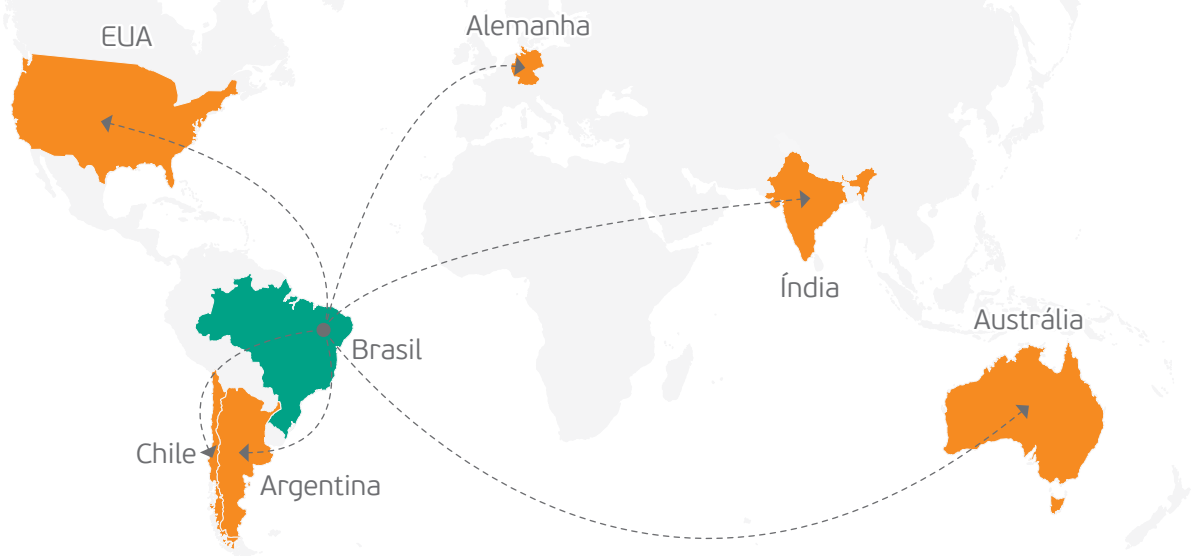
[GRI 2-6]

A preocupação com o aquecimento global vem transformando o setor de energia. Para alcançar a descarbonização, uma mudança é necessária na forma como a energia é produzida e consumida. O Brasil tem condições de se destacar, dado o potencial do país na geração de energia renovável.

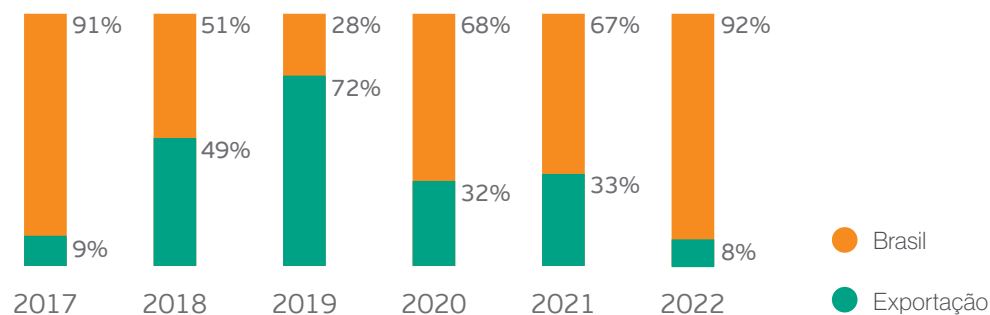
A cadeia eólica da qual a Aeris faz parte está na base da transformação econômica global, cabendo à Companhia impulsionar essa fonte de energia limpa e competitiva com viabilidade financeira. Ao final de 2022, a Aeris contava com 17 linhas de produção com moldes ativos, que permitiram faturar 1.800 unidades ao longo do ano – quantidade de 21% inferior à registrada em 2021 (2.280 pás), em decorrência de desafios não previstos relacionados às mudanças nos projetos de pás em linhas já maduras e na estabilização dos ciclos de produção das linhas que se tornaram maduras ao longo do ano de 2022. Do total de potência gerada, 8% foram destinadas ao mercado nacional e o restante a outros seis países (veja infográfico a seguir)¹.

¹ O mercado chinês é excluído em virtude de apresentar dimensão desproporcional em relação aos demais players globais.

Destino da produção Aeris



Produção Aeris por destino (GW)

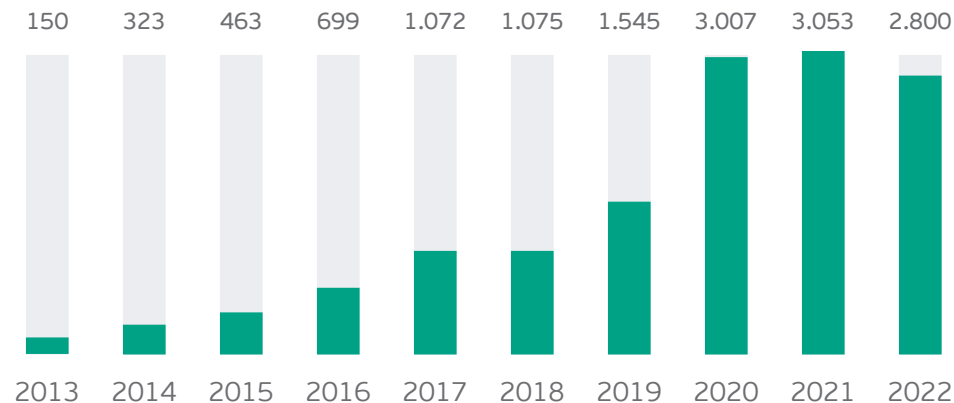


Expansão sustentável

A Aeris fornece seus produtos para clientes do Brasil e do exterior, atendendo os principais fabricantes de turbinas eólicas do mundo. A Companhia atua e acredita no desenvolvimento com sustentabilidade e ancora sua estratégia de negócios de modo a combinar aumento de produtividade, crescimento do *market share*, realização de investimentos estruturantes e criação de valor para os acionistas.

Desde o início das operações, em 2012, a empresa vem experimentando um crescimento acelerado, intensificado pela expansão de 2020, que dobrou a capacidade entregue ao mercado. Com esse movimento, cresceram também os desafios, dentre eles a manutenção do fluxo e o apropriado armazenamento de matérias-primas, componentes e produtos acabados na unidade fabril. Ainda assim, a Aeris se manteve competitiva: potenciais ordens cobertas por contratos de longo prazo totalizam 2.126 sets de pás com potência equivalente a 10,5 GW.

Entregas Aeris (em MW equivalente de pás)



Certificações conquistadas



Qualidade



Meio Ambiente



Saúde e Segurança Ocupacional



Operador Econômico Autorizado da Receita Federal

Histórico

2010

- A Aeris é fundada com foco na fabricação de pás para aerogeradores, fundamentais para a produção de energia limpa, cooperando para a mitigação das mudanças climáticas.

2011

- Começa a construção do parque fabril e a Companhia conquista o primeiro cliente, a indiana Suzlon.

2012

- A Companhia inicia a produção e, para qualificar seus processos, vai em busca de certificações.

2013

- Conquista das Certificações ISO 9001 (Qualidade), ISO 14001 (Meio Ambiente), e OSHAS 18001 (Saúde e Segurança Ocupacional).
- Criação da Aeris Service.

2014

- Início do fornecimento para a brasileira WEG.

2015

- Início da produção para Acciona e Vestas.
- Fabricação da pá número 1.000.

2016

- Entrada da cliente americana General Elétric (GE).
- A companhia se torna signatária do Pacto Global da ONU.

2017

- Início das exportações para os Estados Unidos, produzindo cerca de 1 GW de potência.
- Aeris é ranqueada entre as 1.000 maiores empresas do Brasil, entre as 100 mais sustentáveis e entre as 12 melhores para se trabalhar no Ceará.

- Abertura da filial da Aeris Service nos Estados Unidos.
- Conquista da posição de melhor empresa do setor de bens de capital, além de 8ª melhor para se trabalhar no Ceará.

2019

- Conquista do *Great Place To Work*, como o 3º melhor lugar para se trabalhar no Ceará.
- Implantação do programa de Excelência Aeris.

2020

- Certificação da ISO 45001, substituindo a OHSAS 18001, e na OEA.
- Classificada como uma das 150 melhores empresas para se trabalhar no Brasil.
- Abertura de capital na Bolsa de Valores.

2021

- Início do contrato com a empresa alemã-espanhola Siemens Gamesa.
- Conclusão de 6ª expansão da matriz, que passou a contar com 226,0 mil m² de área construída.
- Renovação do contrato com a Nordex Energy.
- Início da parceria com a Falconi Consultores, a fim de fortalecer a cultura corporativa, maximizar resultados e consolidar os padrões operacionais da Aeris.

2022

- Renovação de contrato com a Vestas Wind Systems AS.
- Aeris lança Manifesto Cultural, fortalece o jeito de #SerTãoAeris e declara seus valores: Desenvolvemos e cuidamos da nossa gente; Focamos na Qualidade; e Geramos Valor.
- A Companhia passa a integrar a nova carteira do Índice de Sustentabilidade Empresarial da B3 (ISE).

Compromisso com o futuro

Desde 2018, a Aeris é signatária do Pacto Global, maior grupo de responsabilidade corporativa do mundo, formado por cerca de 8 mil empresas, de 135 países. Ao aderir à iniciativa, proposta pela Organização das Nações Unidas (ONU), a Companhia reafirma seu compromisso com a sustentabilidade, alinhando sua atuação aos dez princípios previstos no Pacto, relacionados a direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

A adesão também manifesta o comprometimento da Aeris em contribuir com a Agenda 2030, proposta pela ONU em 2015 e composta por 17 objetivos e 168

metas, a serem alcançadas pela sociedade global até o início da próxima década. Em 2020, a partir do estudo das iniciativas já desenvolvidas e de seu potencial de contribuição à Agenda, a Aeris definiu como prioritários sete dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), para os quais têm direcionado maiores esforços – veja abaixo.

Ao final de cada capítulo deste Relatório, de acordo com a temática do conteúdo, a Companhia destaca contribuições aos ODS e respectivas metas da Agenda 2030, bem como os princípios do Pacto Global pelos quais têm atuado.

ODS
Prioritários:



#

**Ser
Tão
Aeris**

Nossa Governança

- 16** Estrutura de governança
- 22** Diretrizes e políticas
- 24** Programa de integridade
- 27** Gestão de riscos e oportunidades
- 30** Compromisso com o futuro



Estrutura de governança

[GRI 2-9; 2-10; 2-11; 2-12; 2-13; 2-14; 2-15; 2-16; 2-17; 2-18; 2-19; 2-20]

Trabalhar com seriedade, responsabilidade, transparência e seguindo os princípios éticos é uma das premissas adotadas pela Aeris desde a sua fundação. As práticas de governança se fortaleceram na Companhia a partir dos requisitos do Novo Mercado, segmento da B3 do qual a Aeris faz parte, consolidando seu compromisso com a agenda ESG.

Em 2022, esse compromisso levou a Aeris a um novo patamar de reconhecimento, com o ingresso na carteira do Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) da B3, formada por empresas de capital aberto que são referência em boas práticas ESG. A conquista reforça o compromisso da Aeris com a transparência e a responsabilidade corporativa, além de contribuir para o fortalecimento do mercado de energia renovável no Brasil.

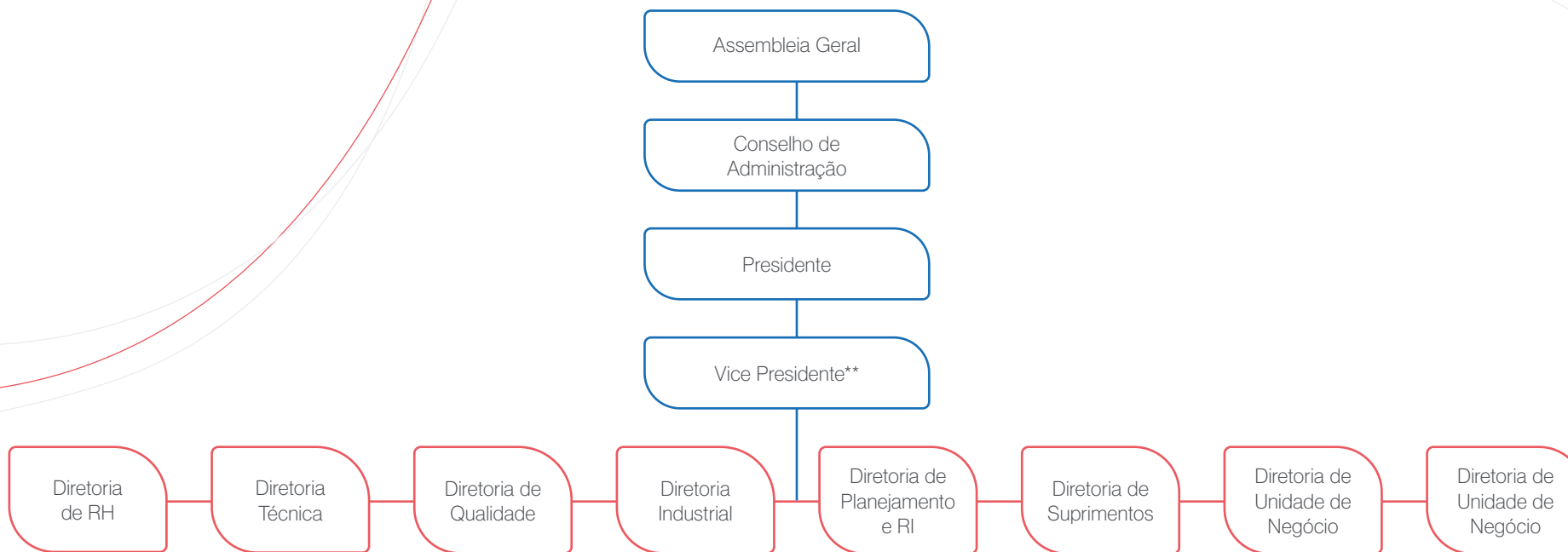
Como instância máxima decisória da Companhia, a Assembleia Geral Ordinária (AGO) é realizada uma vez por ano e permite a participação de todos os acionistas. O Conselho de Administração e a Diretoria Executiva, assessorados pelo Comitê de Auditoria, completam a estrutura de governança da Aeris.



O ingresso na carteira do ISE/B3 reforça o compromisso da Aeris com a sustentabilidade, além de contribuir para o fortalecimento do mercado de energia renovável no Brasil.

Organograma da Administração*

(em 31/12/2022)



* A composição da Diretoria foi alterada conforme Fato Relevante publicado em 28/12/22, com vigência a partir de 10/01/23.
<https://api.mziq.com/mzfilemanager/v2/d/4270cd01-7524-4011-ae86-d125baa81b06/f380d10a-f3d7-51a3-9dc2-65166321fa6b?origin=1>

** Posição assumida em fevereiro de 2023, em fato subsequente ao período reportado neste Relatório.

Conselho de Administração

Orientar os negócios da Companhia é uma das atribuições do Conselho de Administração, responsável por eleger e destituir os membros da Diretoria, dos comitês estatutários, bem como aprovar e alterar políticas e regimentos internos, entre outras. É o Conselho de Administração que protege e valoriza o patrimônio da Aeris, conforme as disposições do Estatuto Social, representando os interesses dos acionistas e dos demais *stakeholders*.

O Conselho pode ser composto por cinco a dez membros efetivos, acionistas ou não, todos eleitos e destituíveis pela Assembleia Geral. Os conselheiros têm mandato unificado de um ano, com possibilidade de reeleição.

Composição do Conselho de Administração (em 31/12/2022)

Nome	Cargo
Gisela Sarnes Negrão Assis	Presidente do Conselho
Luiz Henrique Del Cistia Thonon	Conselheiro
Alexandre Sarnes Negrão	Conselheiro
Edison Ticle de Andrade Melo e Souza Filho	Conselheiro Independente
Rogério Sekeff Zampronha	Conselheiro Independente

Uma mulher na presidência

A meta 5.5 da Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável, proposta pela ONU, prevê “garantir a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades para a liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, econômica e pública”. Em 2022, a Conselheira Gisela Sarnes Negrão Assis foi designada para assumir a presidência do Conselho de Administração da Aeris, a partir de janeiro do ano seguinte. Trata-se da primeira vez que uma mulher ocupou o mais alto cargo na hierarquia da Companhia, reforçando seu compromisso com a equidade de gênero.

Órgão responsável pela aprovação e revisão do plano de negócios, o Conselho de Administração também estabelece as atribuições dos executivos, realiza a supervisão e avaliação periódica dos riscos, estabelecendo os limites que a Companhia está disposta a aceitar nas transações envolvendo suas estratégias de negócios.

As reuniões ordinárias são realizadas quatro vezes por ano – e extraordinariamente sempre que necessário.

Diretoria Executiva

A Diretoria Executiva da Aeris é eleita pelo Conselho de Administração, sendo composta por membros estatutários e não estatutários. Aos diretores é atribuída a responsabilidade de gerir as atividades da Companhia, zelando pelo cumprimento das políticas e diretrizes organizacionais, conforme a estratégia da empresa.

Ainda, cabe à Diretoria Executiva gerir as estratégias e ações voltadas à sustentabilidade e à integridade, conforme disposto no Estatuto Social da Companhia, representando os interesses dos acionistas e dos demais agentes com os quais a Aeris se relaciona. Ao final de 2022, a Companhia era conduzida por nove diretores, dos quais quatro eram estatutários e os demais ocupavam posições complementares, estratégicas aos negócios.

A estrutura de governança inclui Comitês, temporários ou permanentes, de caráter temático, instalados conforme a necessidade, para suporte ao Conselho de Administração e à Diretoria Executiva. Dedicados a assuntos estratégicos, esses Comitês são compostos por colaboradores de diferentes áreas e categorias funcionais, incluindo lideranças. Ao final de 2022, estavam consolidados os Comitês de Auditoria (estatutário), de Integridade e de Pessoas – no ano, a Companhia também anunciou a nova *Head* de Jurídico e de *Compliance*, Lidianne Dantas, que passou a reportar ao CEO.

Cabe aos diretores conduzir estratégias e ações voltadas à sustentabilidade e à integridade.

Composição da Diretoria Executiva*

(em 31/12/2022)

Estatutários

Alexandre Sarnes Negrão	Diretor Presidente
Marcelo Costa Nasser	Diretor Vice-Presidente de Operações
Bruno Lolli	Diretor de Planejamento e RI
Cássio Penna	Diretor de RH
Daniel Mello	Diretor Industrial
Vitor Santos	Diretor Técnico

Não Estatutários

Alexandre Braz Negroni	Diretor de Qualidade
Erica Cordeiro	Diretora de Suprimentos
Jonathan Oliveira de Figueiredo	Diretor de Unidade de Negócio
Rafael Rocha Lima de Medeiros	Diretor de Unidade de Negócio



* Conforme fato relevante de 28 de dezembro de 2022, o início do mandato do Diretor-Presidente ocorreu em 10 de janeiro de 2023 e em 1º de fevereiro de 2023, por meio de um Comunicado ao Mercado complementando o Fato Relevante de 28 de dezembro de 2022, o Sr. Marcelo Costa Nasser tomou posse como Diretor Vice-Presidente de Operações.

Comitê de Auditoria

Além de monitorar as informações e demonstrações financeiras, cabe ao Comitê de Auditoria supervisionar e acompanhar as atividades da auditoria interna e da área de controles internos da Companhia. Também é responsabilidade do Comitê de Auditoria assessorar o Conselho de Administração, órgão ao qual está vinculado, na avaliação e monitoramento das exposições de risco da empresa. É um órgão colegiado, de funcionamento permanente.

Dada a atuação do Comitê de Auditoria, ao longo de 2022, não houve a instalação do Conselho Fiscal.

Composição do Comitê de Auditoria (em 31/12/2022)

Nome	Cargo
Edison Ticle de Andrade Melo e Souza Filho	Coordenador do Comitê de Auditoria Estatutário
Eduardo Luiz Rota	Membro do Comitê
Fabício La Gamba	Membro do Comitê

Comitê de Integridade

Em linha com as melhores práticas de *compliance* do mercado, a Aeris desenvolve uma cultura de integridade, composta por mecanismos internos de orientação e controle, como o Comitê de Integridade. Com o objetivo de informar as diretrizes da Companhia quanto à conduta esperada por seus líderes, colaboradores, fornecedores, clientes e demais agentes da sociedade, bem como detectar e sanar desvios, fraudes, irregularidades e atos ilícitos, o Comitê atua sob a Coordenação da Gerência Jurídica (saiba mais sobre Integridade na [página 26](#)).

Comitê de Pessoas

Formado pelos diretores, gerentes de Recursos Humanos e gestores das unidades de negócio, o Comitê de Pessoas tem como função consolidar a gestão do principal ativo da Companhia: as pessoas. Cabe ao Comitê acompanhar indicadores como absenteísmo, rotatividade interna, certificação na função, clima organizacional, gestão de horas-extras, além de buscar entender as necessidades e características do capital humano da Companhia.

Diretrizes e políticas

[GRI 2-23; 2-24]

A Companhia defende valores ancorados em ética, transparência e respeito como único caminho para um crescimento sólido e próspero. Para disseminar suas diretrizes e políticas a toda a sua cadeia de valor e demais partes interessadas, a Aeris divulga e mantém em seu [site](#) as seguintes informações:

Política de Direitos Humanos e Sociedade

Estabelece diretrizes e princípios gerais quanto à atuação da Aeris em relação ao respeito aos Direitos Humanos e à sociedade em geral, na execução de suas atividades, relacionamento com *stakeholders* e em sua cadeia produtiva. Divulgada em maio de 2022, a Política é aplicada a todos que atuam na Companhia: dirigentes, colaboradores, estagiários, fornecedores, prestadores de serviços, representantes comerciais, agentes aduaneiros e clientes, que deverão observá-la para colocar em prática as diretrizes nela contidas, em relação ao respeito aos Direitos Humanos.

Política de Transações com Partes Relacionadas

Assegura que transações com partes relacionadas envolvendo a Companhia sejam realizadas no seu melhor interesse.

Política de Remuneração

Disciplina as práticas de remuneração da Companhia, com foco na retenção de profissionais e na criação de valor a longo prazo. Ainda, expressa a estratégia de remuneração atribuída aos membros da Diretoria, do Conselho de Administração e dos Comitês de Assessoramento ao Conselho de Administração.

Política de Negociação de Valores Mobiliários

Atualizada em maio de 2022, busca coibir o uso indevido de informação privilegiada e estabelece as diretrizes a serem observadas pelas pessoas vinculadas no que tange à negociação dos valores mobiliários.

Política de Indicação de Membros da Administração

Registra os critérios a serem observados na determinação da composição e no processo de indicação dos integrantes do Conselho de Administração, da Diretoria e Comitês da Companhia.

Política de Gerenciamento de Riscos

Prevê ações e diretrizes relacionadas ao monitoramento, prevenção, mitigação, contingenciamento e transferência de riscos relacionados ao negócio e ao setor de atuação da Aeris.

Política de Divulgação de Fatos

Trata das regras quanto à divulgação de informações privilegiadas e estabelece procedimentos para a utilização e a divulgação de Informações Relevantes.



#SerTãoAeris



Programa de Integridade

[GRI 2-25; 2-26; 3-3; 205-2; 205-3, 406-1]

Empenhada em manter uma cultura de integridade que seja a base de um ambiente ético e íntegro, a Companhia conta com o Programa de Integridade Aeris, composto por um conjunto de mecanismos e procedimentos internos para prevenir, detectar e combater a ocorrência de más práticas de *compliance*. O Programa está alicerçado nos seguintes pilares:

Prevenir, detectar e combater práticas indevidas são os objetivos do Programa.



Página interativa.

Clique nos títulos abaixo para ler.

Esses mecanismos têm como objetivo informar as diretrizes da Companhia quanto à conduta esperada por seus conselheiros, diretores, representantes, gerentes, colaboradores, estagiários, prestadores de serviços, fornecedores, clientes, parceiros de negócios, consultores, terceiros em geral, atuando de forma a detectar e sanar desvios, fraudes, irregularidades e atos ilícitos, sejam eles praticados na esfera privada ou contra a administração pública, nacional ou estrangeira.

O Programa de Integridade é apresentado junto ao Código de Conduta em cada integração de novos colaboradores. De tempos em tempos a gerência Jurídica escolhe temas críticos para elaborar os Diálogos de Integridade em todas as plantas industriais da Companhia.

Desenvolvido desde 2020, o Programa de Integridade sintetiza a cultura corporativa da Aeris, que não tolera ações desrespeitosas, antiéticas e sem transparência. Os colaboradores que infringem a lei, as Políticas ou o Código de Conduta são submetidos a medidas disciplinares, que vão desde uma advertência até a possível rescisão do contrato de trabalho.

Destaques em 2022



5 conselheiros foram comunicados sobre políticas e procedimentos relacionados à corrupção.



100% dos novos colaboradores foram apresentados, no momento da integração, às diretrizes do Programa de Integridade e Código de Conduta da Companhia.



4.623 (81%) dos colaboradores foram treinados em temas relacionados aos padrões de ética da Companhia, tendo como base o Código de Conduta.

Governança da Integridade

Para promover a legitimação, o respeito, o cumprimento e o aprimoramento do comportamento ético e da conduta profissional dos colaboradores que atuam na Companhia, foi criado o **Comitê de Integridade Aeris**, que atua sob a Coordenação da Gerência Jurídica e *Compliance*. Esse Comitê é liderado pelo Diretor-Presidente e abrange todas as ações relacionadas às questões éticas, no que se refere à conduta que a Companhia espera de seus colaboradores, fornecedores, clientes, parceiros, terceiros agentes públicos, e demais integrantes da sociedade.

Em outra frente, a Aeris conta com uma **Comissão de Integridade**, responsável por fazer a apuração e a investigação das manifestações recebidas via Canal de Denúncias, coletando as evidências necessárias para a constatação de procedência ou improcedência dos casos relatados. O resultado da apuração é informado ao Comitê de Integridade, que dá o retorno ao denunciante sobre os desdobramentos. Essa Comissão se reporta ao Comitê de Integridade e não possui membros da Administração, como indicativo de sua independência – nem tampouco é subordinada ao Comitê de Integridade.

Canal de Denúncias

O Canal é responsável por receber as manifestações de dúvidas e relatos de casos que possam caracterizar violação ao Código de Conduta ou à legislação vigente,

tanto de colaboradores como de outros públicos com os quais a Companhia interage. O Canal de Denúncias é administrado por uma empresa independente e garante o sigilo e o direcionamento das denúncias à Comissão de Integridade.

O desempenho do Canal de Denúncias passou a ser reportado como indicador de gestão para a Administração da Companhia, com critérios de celeridade no julgamento de cada denúncia e gestão de temas mais críticos.

Em 2022, o Canal de Denúncias registrou três manifestações relacionadas a casos de discriminação, os quais, após investigação, foram considerados improcedentes. As denúncias são processadas com base no Código de Conduta, no Regulamento do Comitê de Integridade, da Comissão de Integridade e da Política do Canal de Denúncias. As investigações incluem entrevistas estruturadas com os envolvidos – no ano, foram 280 realizadas, um total de 57 medidas disciplinares adotadas.



Canal de Denúncias

www.canaldedenuncia.com.br/aeris

0800-882-0611

Gestão de riscos e oportunidades

[GRI 2-25; 3-3]

Para a Aeris, a gestão adequada dos riscos e oportunidades é essencial à sustentabilidade dos negócios. Reduzir a probabilidade de ocorrência de eventos incertos e minimizar os impactos que podem afetar o resultado da Companhia é o objetivo da área de Controles Internos, Gerenciamento de Riscos e *Compliance*. O trabalho envolve ainda o Conselho de Administração, o Comitê de Auditoria e a Diretoria Executiva, com apoio da área de Auditoria Interna. Cabe ao Conselho de Administração realizar a supervisão e a avaliação periódica dos riscos, além de definir

o nível e o grau de exposição que a Companhia está disposta a aceitar na implementação de suas estratégias de negócio e na condução das atividades.

A Política de Gerenciamento de Riscos, implantada em 2020, tem por objetivo traçar diretrizes e responsabilidades nas ações relacionadas ao monitoramento, prevenção, mitigação, contingenciamento e transferência de riscos dentro dos limites estabelecidos pelo Conselho de Administração. Os riscos para os quais a Política busca proteção estão classificados a seguir.



Página interativa.

Clique nos títulos abaixo para ler.

Categorias dos riscos e oportunidades monitorados

Depois de identificados, avaliados e mensurados, a Companhia define o tratamento que será dado aos riscos, como devem ser monitorados e comunicados às diversas partes envolvidas. O processo de gerenciamento de riscos da Aeris está estruturado a partir de três linhas de defesa, conforme apresenta o infográfico a seguir:

Processo de gerenciamento de riscos

1ª Linha de Defesa

Formada pelos gestores e colaboradores que atuam na linha de frente dos negócios da Companhia. Cabe a eles executar, no dia a dia, os planos de ação eventualmente definidos em resposta aos riscos envolvidos nas operações sob sua gestão.

2ª Linha de Defesa

Composta pelos colaboradores da Área de Controles Internos, Gerenciamento de Riscos e *Compliance*, cujas funções incluem a organização e a estruturação do processo de gerenciamento de riscos. A eles cabe desenvolver e padronizar procedimentos e sistemas que permitam identificar, avaliar, monitorar e tratar os riscos.

3ª Linha de Defesa

É exercida pela Auditoria Interna, que deve atuar de modo imparcial, independente e autônomo com vistas a monitorar e aferir a conformidade, qualidade e efetividade do processo de gerenciamento de riscos da Companhia.

Nos últimos anos, visando alcançar os objetivos e a sustentabilidade do negócio, a Companhia estabeleceu o Programa de Auditoria Interna para detectar procedimentos administrativos e operacionais que porventura não estejam sendo realizados como planejado pela Administração. O Programa também identifica ações de inconformidade e riscos relacionados às práticas adotadas no mercado. Ao longo do ano, algumas áreas e processos são selecionados e auditados.

Proteção de Dados (LGPD)

[GRI 418-1]

Preocupada com a segurança de informações dos seus colaboradores, clientes e *stakeholders* em geral, a Aeris monitora o risco cibernético e realiza, desde 2020, investimentos para atender aos requisitos da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) brasileira. Melhorias nos sistemas e acessos e implantação de novas ferramentas de controles e proteção, como novos *firewalls*, nova plataforma de *backup* de dados com armazenamento e antispam são algumas das medidas adotadas para reforçar a segurança. Os acessos a dispositivos como computadores e e-mails passaram a ser realizados com autenticações em duas etapas para garantir a segurança do acesso. Para gerentes e diretores, a medida também foi implementada no uso dos celulares da Companhia. Campanhas de comunicação reforçam a manutenção dos cuidados.

Ainda, a Política de Privacidade – disponível no site da Aeris – aborda temas como coleta de dados de candidatos a vagas na Companhia, informações de clientes e de fornecedores, corroborando com a segurança da informação. As áreas de Segurança da Informação e Jurídico são as responsáveis pelas diretrizes sobre o tema, sendo a Gerente Jurídica da Companhia a maior responsável pela proteção de informação (DPO/Encarregada).

Em 2022, a Companhia manteve a divulgação interna de Políticas de Proteção de Dados aos colaboradores. Em complemento, a Universidade Aeris ofereceu o Curso obrigatório de Segurança da Informação. Ao final de 2022, a Companhia não havia registrado casos relacionados à violação de dados.





Compromisso com o futuro

Ao relatar sua estrutura de governança e mecanismos adotados para assegurar a integridade dos negócios e das relações, a Aeris reforça seu compromisso com o 10º princípio do Pacto Global: combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

Assim, as iniciativas desenvolvidas nesse sentido também contribuem para o alcance do ODS 16 – Paz, justiça e instituições eficazes. Apesar de não integrar a agenda prioritária da Aeris (veja mais na [página 14](#)), a conduta ética da Companhia colabora para as metas da Agenda 2030 destacadas a seguir.

16 PAZ, JUSTIÇA E
INSTITUIÇÕES
EFICAZES



Contribuição às metas:

16.5 Reduzir substancialmente a corrupção e o suborno em todas as suas formas.

16.6 Desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis.

16.b Promover e fazer cumprir leis e políticas não discriminatórias para o desenvolvimento sustentável.

#

#SerTãoAeris

NOSSOS Negócios

- 32 Contexto de mercado
- 37 Modelo de negócio
- 40 Estratégia competitiva
- 41 Cadeia de valor
- 45 Desempenho 2022
- 50 Compromisso com o futuro



Contexto de mercado

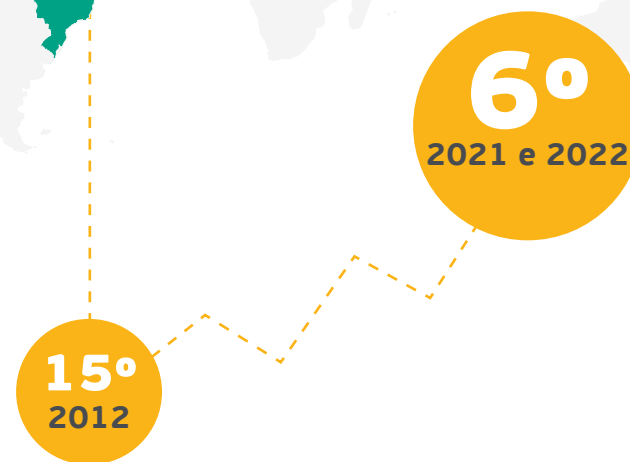
O uso de combustíveis fósseis está entre os principais causadores das mudanças climáticas, que vem tornando mais frequentes os fenômenos climáticos extremos – como enchentes, inundações, estiagem e secas – no Brasil e no mundo. Os impactos econômicos, sociais e ambientais desses fenômenos, bem como de outras consequências das alterações climáticas, exigem acelerar a transição energética, tornando a matriz energética global cada vez mais renovável.

Segundo o Relatório Síntese do Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas (IPCC) da Organização das Nações Unidas (ONU), divulgado em março de 2023, para atingir a meta do Acordo de Paris – e assegurar um futuro sustentável e habitável para todos – é necessária uma redução de 43% nas emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE) até 2030, em comparação com os níveis de 2019. Nesse sentido, a energia eólica passa a ter papel fundamental para reduzir as emissões no curto prazo. A Aeris acredita que a energia eólica, sustentável e limpa, é o melhor caminho para a descarbonização.

Referência global

O Brasil está em 6º lugar do Ranking Mundial de capacidade instala de energia eólica.

Em 2012, ocupava a 15ª posição.

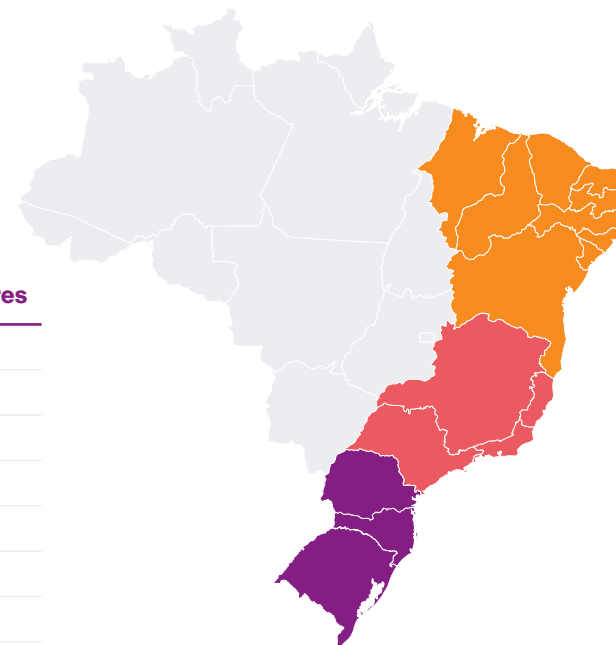


Fonte: GWEG, 2023.

A boa notícia é que a energia renovável continua a crescer em níveis recordes, apesar das incertezas globais, confirmando a tendência de queda da geração de energia movida a combustíveis fósseis. Em 2022, 83% de toda a capacidade de energia adicionada foi produzida por fontes renováveis, segundo a Agência Internacional de Energia Renovável (IRENA). A capacidade global de geração renovável totalizou 3.372 GW em 2022, aumentando o estoque de energia renovável em um recorde de 295 GW ou 9,6%.

E o Brasil vem se destacando como uma potência eólica, fruto do grande potencial – estima-se que o país tenha potência de mais de 700 GW – e dos investimentos realizados no setor. Segundo dados da ABEEólica (Associação Brasileira de Energia Eólica), em 2022 o país manteve o 6º lugar no *Ranking* de Capacidade Instalada do Conselho Global de Energia Eólica (*Global Wind Energy Council - GWEC*). Para se ter uma ideia, em 2012 o país ocupava o 15º lugar. Além da geração de energia limpa, os parques eólicos impactam positivamente nas comunidades por gerarem empregos, renda – devido aos arrendamentos de terras – e ampliação da arrecadação de impostos.

Brasil: capacidade instalada, por UF

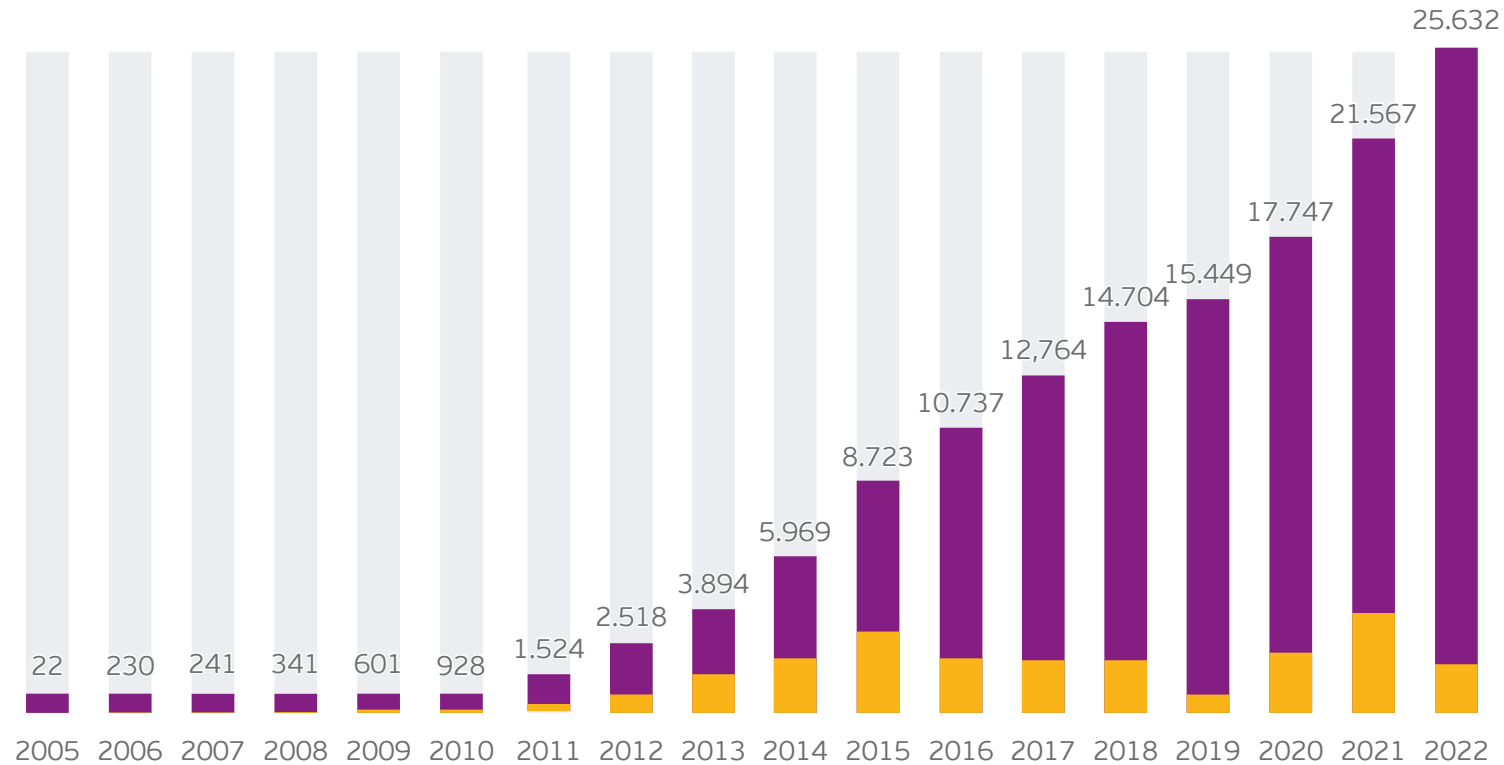


UF	Potência (MW)	Parques	Aerogeradores
RN	7.354,83	237	2.880
BA	7.283,37	264	2.758
PI	3.527,25	107	1.237
CE	2.568,34	98	1.138
RS	1.835,89	80	830
PE	1.061,77	40	472
PB	672,44	31	265
MA	426,00	15	172
SC	242,70	15	174
SE	34,50	1	23
RJ	28,05	1	17
PR	2,50	1	5
TT	25.037,63	890	9.771

Fonte: Infovento nº 30, 03/2023 – ABEEólica

A Aeris faz parte desse desenvolvimento. Localizada no Nordeste, região que concentra mais de 90% do potencial eólico outorgado do Brasil e abriga a maior parte dos parques eólicos, a fábrica está inserida no Complexo Industrial e Portuário do Pecém, nas adjacências da cidade de Fortaleza (CE). E essa proximidade com o Porto de Pecém consiste em um diferencial para a Companhia, completando a cadeia logística para o escoamento da produção e reduzindo custos de movimentação e armazenagem, já que a demanda de mercado por pás está cada vez maior.

Brasil: Evolução da capacidade instalada (em MW)



Fonte: Boletim Infovento 29 – ABEEólica

● Acumulada

● Nova

Contribuições da energia eólica para o Brasil

De 2016 a 2024, o setor eólico brasileiro terá **evitado emissões de gases do efeito estufa valoradas entre R\$ 60 e 70 bilhões.**

O Brasil terá cerca de **44,78 GW** de capacidade eólica instalada até 2028.

US\$ 35,8 bilhões investimentos no setor de 2011 a 2020.

Cada **MW** instalado

34,4 milhões de toneladas de CO₂ evitadas em 2021, o equivalente à emissão de cerca de **34 milhões de automóveis.**

10,7 empregos são criados.

De 2011 a 2020, a construção dos parques eólicos criou quase **190 mil** empregos.

Entre 2011 e 2020, as eólicas movimentaram **R\$ 321 bilhões** na economia.

R\$ 110,5 bilhões de investimentos diretos na construção de parques eólicos
R\$ 210,5 bilhões como efeitos indiretos.

Transição acelerada

De acordo com o Relatório *2022 New Energy Outlook*, da BNEF (BloombergNEF), as tendências de mercado apontam para dois cenários possíveis: o chamado ETS (Cenário de Transição Econômica) e o NZS (Cenário Net Zero) alinhado a Paris.

No Cenário de Transição Econômica (ETS), que não pressupõe nenhuma nova ação política para acelerar a transição de energia limpa, o rápido crescimento da energia renovável e a eletrificação dos transportes eliminam cerca de metade das emissões relacionadas à energia do mundo em 2050, contra uma linha de base em que nenhuma tal transição ocorre. Essas tecnologias vencem por mérito próprio, sem necessidade de subsídio adicional, graças às drásticas reduções de custo em tecnologia eólica, solar e de baterias na última década – que devem ser retomadas após um hiato durante a atual crise inflacionária.

A energia eólica e solar fornecem cerca de dois terços da geração de energia mundial até 2050 no ETS, e essas duas tecnologias, combinadas com o armazenamento em bateria, respondem por impressionantes 85% dos 23 terawatts de novas adições de capacidade de energia instaladas nas próximas

três décadas. As emissões do setor de energia caem 57% e as emissões do setor geral de transporte caem 22% até 2050, impulsionadas pela transição do segmento rodoviário para veículos elétricos. O uso global de carvão, petróleo e gás atinge o pico na próxima década, com o carvão atingindo um ponto alto e começando a declinar imediatamente, enquanto o petróleo faz o mesmo em 2028 e o gás no início da década de 2030.

No Cenário Net Zero (NZS), a modelagem BNEF indica que o mundo pode permanecer no caminho para 1,77°C e global net zero até 2050, com implantações rápidas de geração de energia limpa, eletrificação e, em menor grau, captura de carbono e armazenamento e hidrogênio. Assim, mudar a geração de energia de combustíveis fósseis para energia limpa é o maior contribuinte para a redução global de emissões, respondendo por metade de todas as emissões reduzidas em 2022-50. Isso inclui a substituição ininterrupta de combustível fóssil por energia eólica, solar, outras renováveis e nuclear – tecnologias em grande parte maduras que existem hoje em escala. Em 2050, o sistema global de energia será dominado pela energia eólica (48% da geração) e solar (26%), sendo o restante fornecido por outras fontes renováveis (7%), nuclear (9%), hidrogênio e carvão ou gás com captura de carbono.

Modelo de negócio

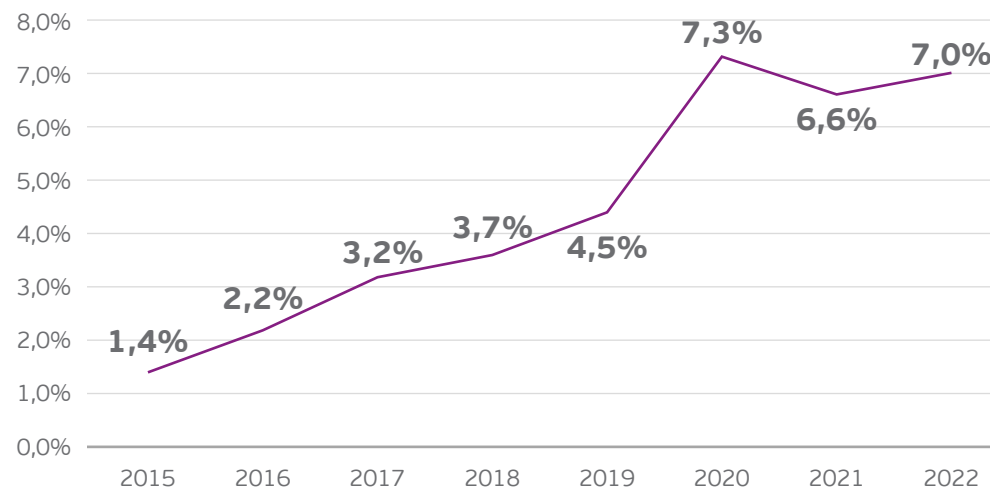
[GRI 2-6]

Como uma das maiores fabricantes de pás para aerogeradores de energia eólica do mundo e a maior da América Latina, a Aeris possui duas unidades industriais que produziram, em 2022, cerca de 1,8 mil pás. Em 12 anos de história da Companhia já foram mais de 13,6 mil pás eólicas comercializadas e um histórico de atendimento aos principais fabricantes de turbinas eólicas do mundo².

A Companhia mantém 89% de participação no mercado nacional – computando os projetos já contratados para os próximos anos – e, aproximadamente, 7% no internacional, desconsiderando o mercado chinês, de acordo com relatório emitido pela GWEC.

² De acordo com o relatório da Wood Mackenzie (Wind Market Overview for Aeris Energy), datado de 10 de agosto de 2020.

Market share da Aeris no mundo
(excluindo o mercado chinês)



A Aeris desenvolve um modelo de negócios verticalizado, customizado, com responsabilidade por todas as etapas de produção. A Companhia oferece produtos e serviços de alto padrão, conforme exigências do mercado internacio-

nal, e não possui histórico de recalls e/ou devolução de pás, comprovando a qualidade e consistência da entrega. A empresa atua desde o projeto até o pós-venda, incluindo:

1



Preparação e limpeza do molde e colocação de várias camadas de fibra de vidro (camadas internas).

3



É produzida uma bolsa de vácuo, com infusão de resina epóxi, que passa por um processo químico para endurecimento, chamado de cura.

5



É realizado o processo de cura da massa de colagem, para garantir a resistência da estrutura.

7



Inserção de mais camadas de fibra de vidro (na área externa).

2



Montagem do posicionamento da raiz, colocação do *sparcap*, que pode ser de fibra de vidro ou pultrudado de fibra de carbono.

4



As almas são inseridas e coladas, de modo que uma casca é fechada na outra.

6



A pá é tirada dos moldes e passa por inspeção de qualidade, que inclui o uso de ultrassom. Em especial, são avaliadas todas as colagens realizadas.

8



Por fim, a pá é pintada, balanceada e, após a montagem final, embalada.

Por meio de contratos de fornecimento de longo prazo, a Aeris mantém parcerias com os principais fabricantes de equipamentos originais de turbinas eólicas (OEM, *Original Equipment Manufacturer*) da indústria, que acabam substituindo a produção própria e terceirizam a fabricação de algumas de suas pás eólicas por meio das instalações de manufatura avançadas da Aeris.

A fabricação das pás se dá nos 225.800 m² de área construída da Companhia. Vale destacar que já foram realizadas quatro ampliações nos últimos sete anos visando atender à crescente demanda dos clientes com mão de obra qualificada na prestação dos serviços e custo muito competitivo em escala global.

A Aeris mantém parcerias com os principais fabricantes de equipamentos originais de turbinas da indústria eólica global.

Aeris Service

A Companhia possui duas unidades de serviços especializados, a Service Latam, criada em 2013, e a Service USA-LLC – filial inaugurada em 2018. Essas unidades prestam serviços de inspeção e reparos em pás, sejam elas fabricadas pela Aeris ou de terceiros, atendendo, além do Brasil, clientes de Estados Unidos, México, Argentina e Austrália (saiba mais [aqui](#))



Estratégia competitiva

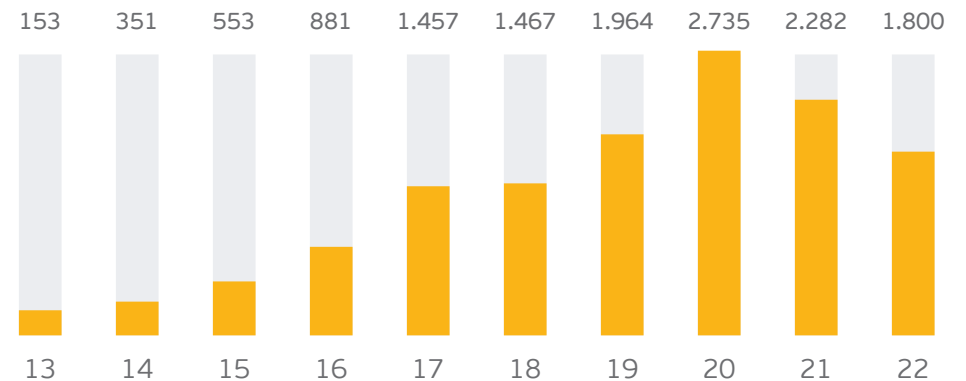
[GRI 3-3]

Em um mercado impulsionado pela crescente demanda por inovação e tecnologia e repleto de fabricantes de turbina – que, cada vez mais, terceirizam a produção das pás –, a Aeris desponta como um fornecedor preparado e qualificado para o serviço. O modelo de negócios verticalizado da Companhia, comprometida com todas as etapas de produção – desde a gestão da matéria-prima até a entrega do produto acabado – reforça a capacidade da Aeris de entregar pás para aerogeradores customizadas.

A Companhia é capaz de administrar os desafios gerados, como o fluxo e armazenamento de matéria-prima, componentes e produto acabado dentro da unidade fabril, gestão de resíduos do processo produtivo, contratação e treinamento de mão de obra, dentre outros.

A localização geográfica privilegiada da Aeris a posiciona estrategicamente como um fornecedor viável e com vantagens competitivas logísticas, uma vez que a proximidade com o Complexo Portuário de Pecém proporciona redução de custos e tempo de transporte. A Aeris busca o melhor projeto para cada cliente, elaborando propostas personalizadas e compatíveis com as mais variadas necessidades. Com uma estrutura produtiva enxuta, a Companhia controla melhor os custos e o ganho de eficiência nos processos industriais.

Histórico de pás produzidas
(em unidades)



O foco na otimização de processos, na redução dos desperdícios, e consequente maximização dos retornos sobre o capital investido, somam-se à cultura da empresa, que coloca o cuidado com as pessoas no centro do negócio. Como resultado da melhoria contínua, a Companhia garante contratos de fornecimento de pás de longo prazo, firmados com clientes do mercado nacional e internacional.

Cadeia de valor

[GRI 2-6; 3-3]

Como fabricante de pás para aerogeradores de energia eólica, renovável, a Aeris já tem no seu DNA o propósito da sustentabilidade e busca influenciar toda a sua cadeia de valor – resumida no infográfico ao lado.

Signatária do Pacto Global, a Companhia atua de forma a incentivar a implantação dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), uma agenda mundial proposta pela ONU. Veja mais [aqui](#).

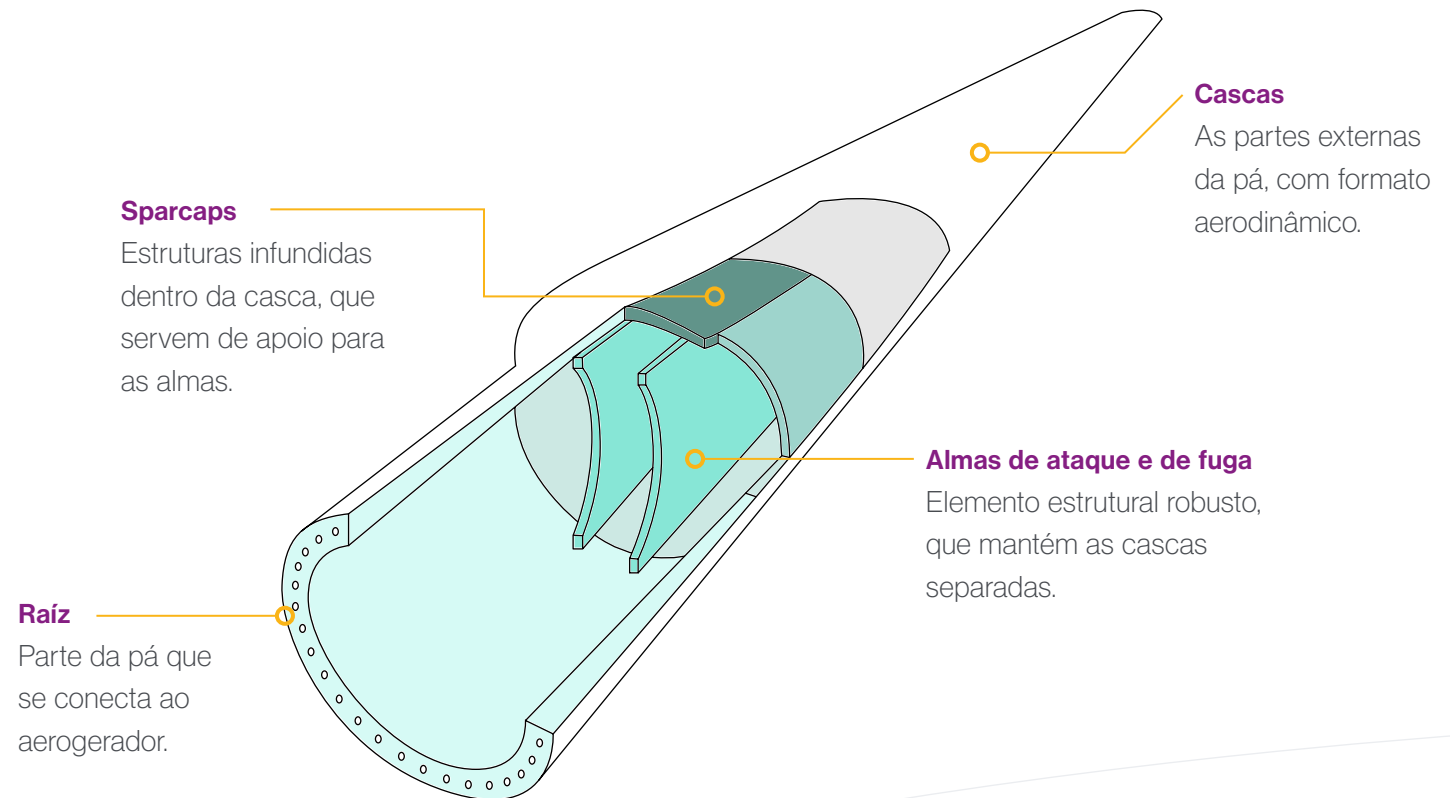
Fluxo da cadeia



O produto

A Companhia atua na fabricação de pás eólicas, fornecendo produtos personalizados para mercados nacionais e internacionais. As pás são um dos três principais componentes de um aerogerador, junto a torres e ao conjunto da nacelle – onde está localizada a caixa de transmissão e o gerador. A pá captura a energia cinética do vento, transformando o movimento em energia elétrica.

Composição das pás produzidas



Processo de produção

A produção de pás é um trabalho complexo e minucioso, devido às especificações técnicas e características físicas do material, como as dimensões, por exemplo. O fluxo de produção é iniciado a partir do recebimento dos moldes e orientações dos clientes, bem como da indicação dos principais fornecedores de matérias-primas já homologados.

Em 2022, para garantir a qualidade e confiabilidade do produto, a Companhia criou a Vice-Presidência de Operações e também a Diretoria de Qualidade, responsável por garantir o aperfeiçoamento do processo de gestão de qualidade, manter as certificações e os requisitos de qualidade exigidos pelos clientes, liderar o processo de melhoria contínua e gerir a relação com os clientes.

As pás produzidas pela Aeris possuem características específicas para cada cliente. Para além das diferenças sutis no processo produtivo, de maneira geral é possível dividi-lo nas seguintes etapas:



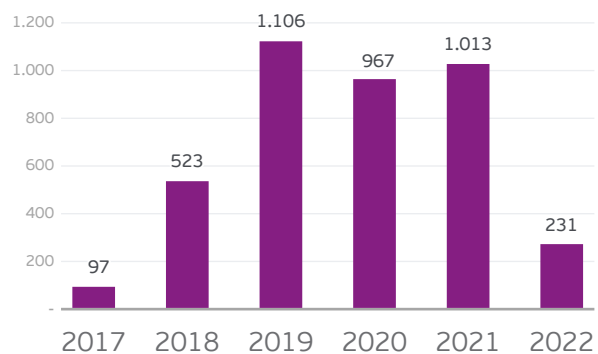
Performance operacional

Ao final de 2022, a Companhia tinha 17 linhas de produção ativas, sendo 16 linhas maduras e uma linha em processo de amadurecimento – em operação há menos de um ano. Essas linhas produziram um total de 1.800 pás, o suficiente para equipar 600 aerogeradores – uma vez que cada aerogerador utiliza um conjunto de três pás, complementares e balanceadas entre si.

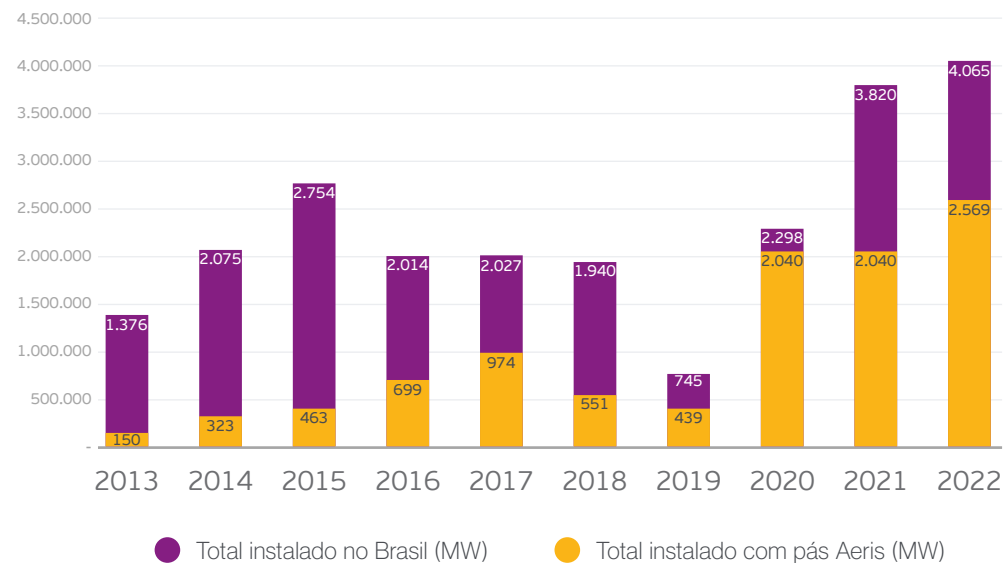
Essas linhas de produção são dedicadas à fabricação de pás entre 71,5 e 83,5 metros de comprimento, destinadas a compor aerogeradores com potência média por set de 4,9 MW. Potenciais ordens cobertas por contratos de longo prazo totalizam 2.126 sets de pás com potência equivalente a 10,5 GW.

Os infográficos a seguir apresentam o market share da Aeris ao longo dos últimos anos, considerando o total em MW instalado em parques eólicos do Brasil no período, e o volume exportado.

Exportações Aeris
(em MW)



Market Share da Aeris*
(em MW)



* A relação percentual considera a potência total instalada em parques eólicos brasileiros no período – segundo a Abeeólica – e o total instalado em cada ano com pás produzidas pela Aeris destinadas ao mercado doméstico.

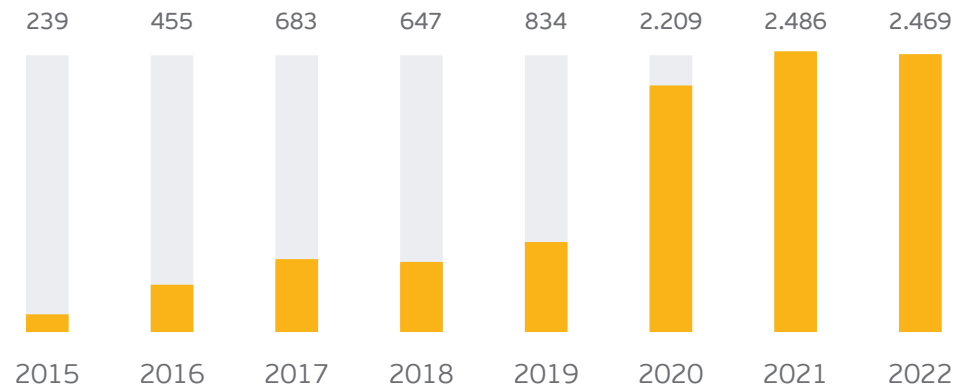
Desempenho 2022

[GRI 3-3; 201-1]

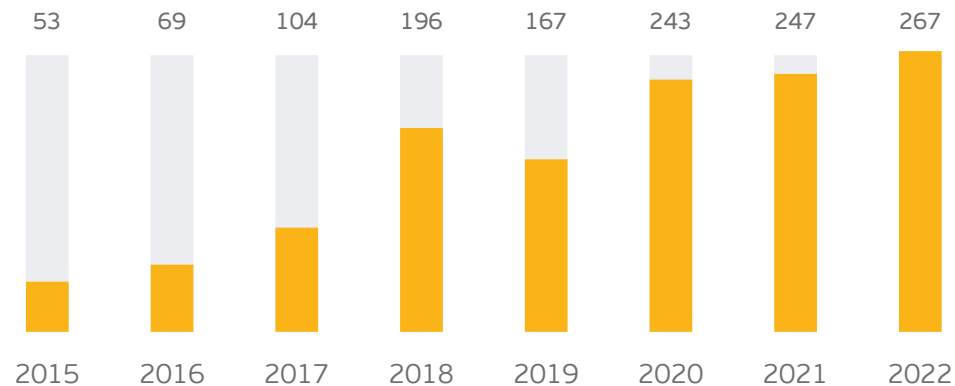
O ano de 2022 foi desafiador para toda a cadeia eólica, especialmente em razão da inflação global – mais acentuada em alguns segmentos de matéria-prima industrial, como o aço, bem como dos serviços logísticos. Além do cenário externo desafiador, a Companhia superou dificuldades internas relacionadas à padronização de processos produtivos – dada a elevada quantidade de linhas em maturação, com novos modelos de pás e aperfeiçoamentos tecnológicos.

Assim, foi registrada leve queda – de 0,7% – na Receita Operacional Líquida, que alcançou a marca de R\$ 2,4 bilhões, enquanto o EBITDA totalizou R\$ 267 milhões (aumento de 7,9% no período). Os principais resultados econômico-financeiros da Companhia são destacados a seguir – o detalhamento pode ser conferido nas [Demonstrações Financeiras 2022](#).

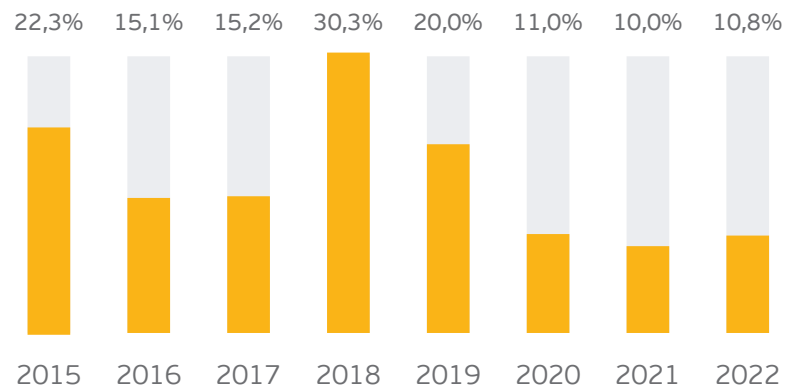
Receita líquida (R\$ MM)



EBITDA (R\$ MM)

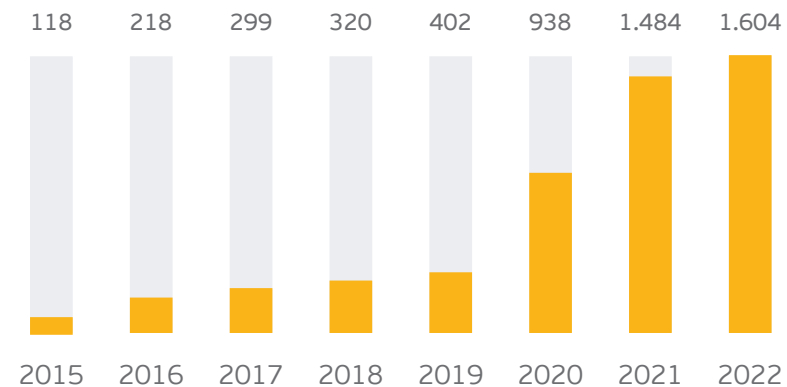


Margem EBITDA



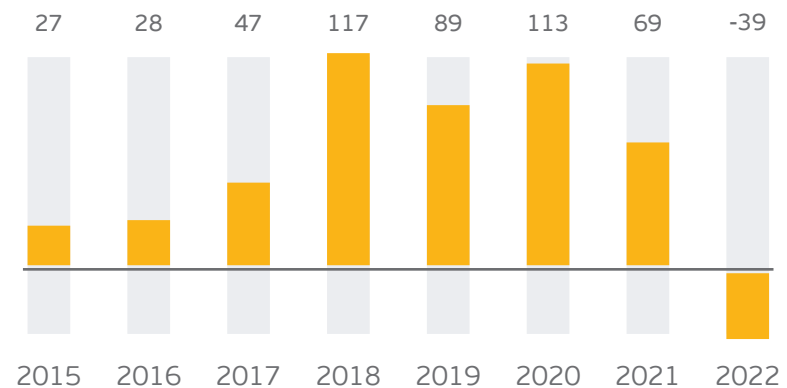
Capital investido médio

(R\$ MM)

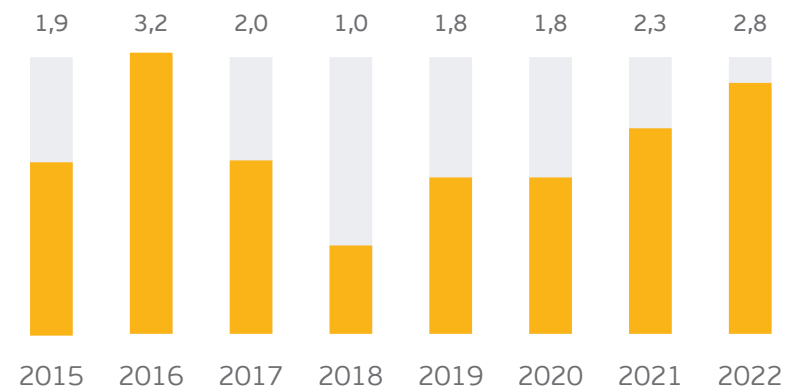


Resultado líquido

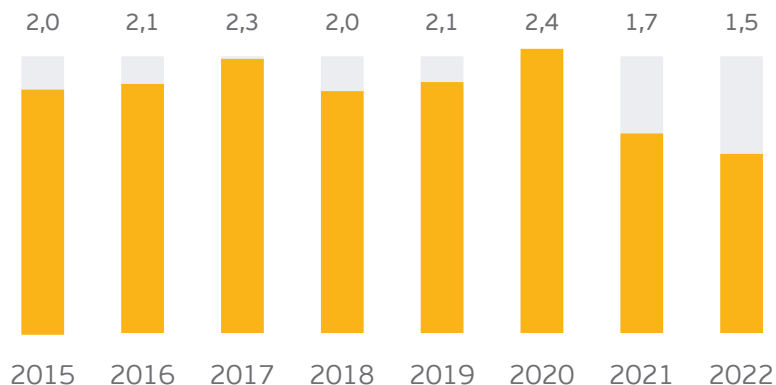
(R\$ MM)



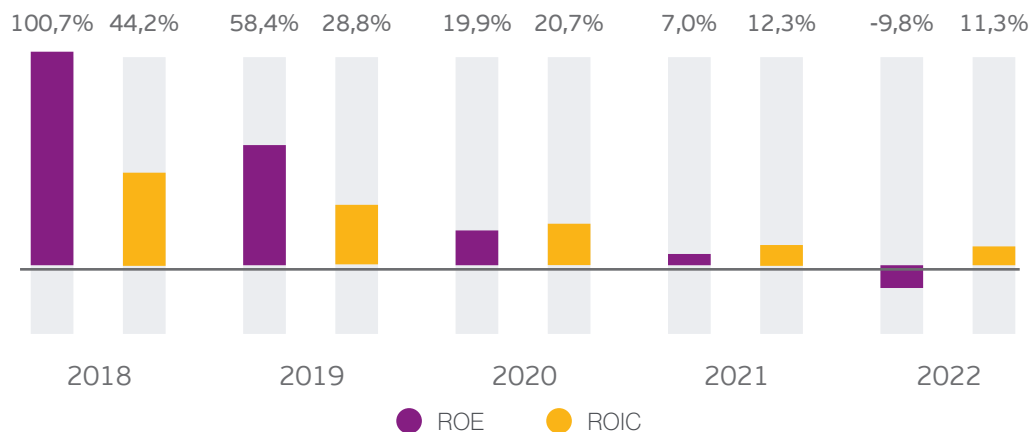
Alavancagem



Giro de capital



ROIC e ROE



Investimentos

Os investimentos em 2022 foram menores do que nos anos anteriores, somaram R\$ 87,1 milhões, destinados à conclusão das adequações fabris necessárias para o atendimento das linhas de produção instaladas em 2021 e ao aumento da capacidade produtiva nas estações de acabamento de pás, a fim de balancear os gargalos produtivos na busca da redução do prazo médio de fabricação.

Resultado financeiro e endividamento

A posição de caixa da Companhia no encerramento de 2022 foi de R\$ 1.061,7 milhões. No final do exercício, a dívida líquida totalizava R\$ 757,4 milhões e a alavancagem líquida, medida pelo indicador dívida líquida/EBITDA, alcançou a marca de 2,8 vezes. O prejuízo líquido, por sua vez, atingiu R\$ 92,7 milhões em 2022.

Retorno sobre o capital investido

Em 2022, o retorno sobre o capital investido (ROIC) foi de 11,3%, uma redução de 90 bps (*basis points*) em relação a 2021, decorrente do aumento do capital investido médio, que passou de R\$ 1.484,2 para R\$ 1.603,6 milhões

Passivos e patrimônio líquido

A Aeris terminou o ano de 2022 com R\$ 3.774.957,00 milhões em passivos totais, sendo R\$ 1.332.523,00 milhões em passivos circulantes e R\$ 884.868 milhões em patrimônio líquido.

Valor econômico gerado e distribuído

Do total do valor adicionado pela Aeris em 2022, que resultou em R\$ 879,5 milhões, 61% foi destinado à remuneração de capital de terceiros e 39% para pessoal e encargos.

Valor adicionado total a distribuir - 2022 (em milhares de reais)

Pessoal e encargos	346.439
Impostos, taxas e contribuições	92.578
Remuneração de capitais de terceiros	533.163
Remuneração de capitais próprios	(92.709)
Total	879.471



Desempenho no mercado de capitais

Desde novembro de 2020, a Aeris tem suas ações negociadas no Novo Mercado da Bolsa (B3), sob o código AERI3 (100% ações ordinárias). Em 2022, as ações da Companhia obtiveram uma desvalorização de 76,6%. Enquanto isso, o Ibovespa registrou 4,4%. Em 31 de dezembro de 2022, a Aeris possuía 766.213.456 ações ordinárias, com um valor de mercado de R\$ 865,8 milhões.

Aeris na Carteira ISE/B3

A inclusão da Companhia na carteira 2023 do Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE/B3) permite à Aeris ampliar suas fontes de financiamento, expandir seus negócios e aumentar sua capacidade de produção de pás eólicas. Além disso, agrega ainda mais visibilidade à Companhia, atraindo investidores interessados em empresas com forte compromisso com a agenda ESG.

O objetivo do ISE é ser o indicador do desempenho médio das cotações dos ativos de empresas selecionadas pelo seu reconhecido comprometimento com a sustentabilidade empresarial, apoiando os investidores na tomada de decisão de investimento e induzindo as empresas a adotarem melhores práticas ESG (ambientais, sociais e de governança, na sigla em inglês), que contribuem para a perenidade dos negócios.

Compromisso com o futuro

[GRI 3-3]

O combate às mudanças do clima impulsiona o mercado da Aeris, que atua tanto na produção das pás que compõem aerogeradores para produção de energia renovável, quanto na manutenção de parques eólicos, fundamentais à consolidação de uma matriz energética limpa.

Dessa forma, a Companhia se alinha aos princípios 7, 8 e 9 do Pacto Global, assim estabelecidos:

7. As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.
8. Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental.
9. Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.



Contribuição às metas:

7.2 Até 2030, aumentar substancialmente a participação de energias renováveis na matriz energética global.

7.b Até 2030, expandir a infraestrutura e modernizar a tecnologia para o fornecimento de serviços de energia modernos e sustentáveis para todos nos países em desenvolvimento, particularmente nos países de menor desenvolvimento relativo, nos pequenos Estados insulares em desenvolvimento e nos países em desenvolvimento sem litoral, de acordo com seus respectivos programas de apoio.

13.1 Reforçar a resiliência e a capacidade de adaptação a riscos relacionados ao clima e às catástrofes naturais em todos os países.

#

#SerTãoAeris

Nosso Time

- 52 Cultura sólida
- 57 Perfil do quadro funcional
- 61 Clima organizacional
- 62 Diversidade, equidade e inclusão
- 64 Desenvolvimento profissional
- 73 Saúde e segurança
- 83 Compromisso com o futuro



Cultura sólida

Por reconhecer que uma cultura organizacional sólida constitui a base para o sucesso do negócio, a Aeris desenvolveu ao longo de 2022 um trabalho dedicado ao fortalecimento de seus valores essenciais, refletida no mote #SerTãoAeris. Assim, a forma como a Companhia propõe avançar rumo a um mundo mais sustentável, movido por energia limpa e relações construtivas – pautadas em ética e respeito – foi expressa em um Manifesto Cultural, divulgado em 2022 (veja box ao lado).



Manifesto Cultural

Existimos para ajudar na construção de um mundo mais sustentável movido por energia limpa. Nos esforçamos diariamente para garantir a perenidade do nosso negócio, gerando resultados consistentes. Respeitamos e valorizamos nossos colaboradores e suas famílias. São eles que fazem tudo acontecer!

Prezamos pela ética e transparência nos nossos relacionamentos e nas tratativas de problemas. Somos obstinados e trabalhamos sempre na busca pela qualidade de nossos produtos e serviços. Queremos ser reconhecidos como o melhor fornecedor de nossos clientes.

Sabemos do nosso papel social e promovemos ações para o desenvolvimento do nosso entorno.

Essa é nossa crença, nosso jeito – O JEITO DE SER TÃO AERIS.

Cultura Aeris

Nossos valores



DESENVOLVEMOS E CUIDAMOS DA NOSSA GENTE

*Nossas pessoas fazem
tudo acontecer.*

#CUIDADOCOMAVIDA

Atributos: saúde, segurança e bem-estar;
desenvolvimento do entorno; reconhecimento;
transparência e respeito.



FOCAMOS NA QUALIDADE

*Qualidade nos
permite existir.*

#SOMOSTODOSQUALIDADE

Atributos: qualidade; planejamento;
disciplina para fazer o certo.



GERAMOS VALOR

*Juntos
entregamos mais*

#SOMOSUMTIME

Atributos: colaboração;
comprometimento; foco no negócio.

Um dos principais diferenciais do processo de transformação cultural iniciado em 2022 foi a estruturação de três valores: Desenvolver e Cuidar da Nossa Gente; Focar na Qualidade e Gerar Valor. Para além de propor a imersão nessa transformação, a Companhia trabalhou para que atitudes, projetos e processos se tornassem valores tangíveis, de modo a serem percebidos no cotidiano dos colaboradores, tanto daqueles que estavam chegando quanto daqueles que já tinham anos de casa.



Bases da transformação cultural



**Construção
da Cultura
necessária**



**Manifesto
e valores**



Atributos



Competências



**Conexão com
processos**

Assim, além da criação do Manifesto, da definição dos valores e dos atributos, no período de junho a dezembro diversas atividades foram desenvolvidas nesse sentido, entre as quais destacam-se:

- Imersão da liderança.
- Dia da Cultura.
- Sensibilizações sobre valores.
- Sensibilização sobre atributos e competências.
- Construção da identidade visual com aspectos da Cultura.
- Jogos da cultura e ações de endomarketing com fortalecimento da Cultura desejada.
- Formação do Grupo de Agentes de Transformação.
- Jornada da Liderança.
- Elaboração e comunicação do *book* de competências.
- Treinamento de competências e matriz de consequências para os gestores.

Diagnóstico da Cultura atual

Para elaboração do Diagnóstico de Cultura Organizacional, a Aeris realizou 4 etapas:





Para dar legitimidade e fluidez aos processos, a Aeris se empenhou em tornar claros os papéis e responsabilidades, em toda estrutura de governança. Assim, presidente e os diretores foram denominados patrocinadores e embaixadores dos valores. A área de Recursos Humanos se tornou guardiã, responsável por gerenciar e executar os trabalhos.

Por fim, alguns colaboradores receberam o título de Agentes de Transformação, função que deverá se estender a outros colaboradores em 2023, a fim de disseminar o jeito de ser da Companhia.

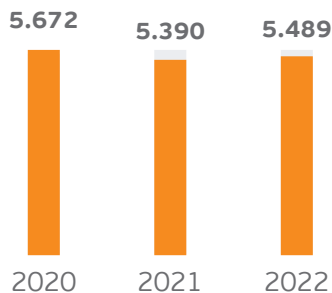
Membros da Alta Gestão foram nomeados patrocinadores e embaixadores dos valores corporativos.

Perfil do quadro funcional

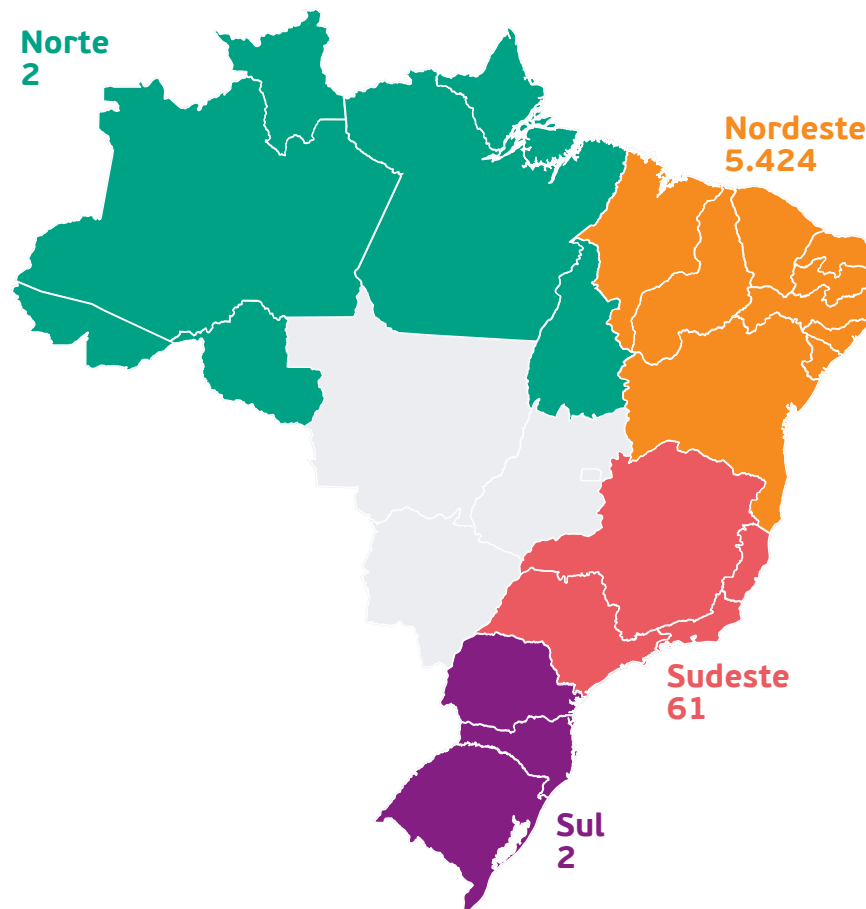
[GRI 2-7; 2-8; 2-30; 401-1; 401-2; 405-1]

Ao final de 2022, a cultura da Aeris era compartilhada por 5.489 colaboradores em regime permanente de contratação, 2% superior ao registrado no ano anterior. Desse total, 83% eram homens e 99% estavam alocados na Região Nordeste. Somavam-se ao quadro funcional, 168 aprendizes e 22 estagiários, além de 1.640 profissionais terceirizados. Ao longo do ano, a Companhia abriu 298 novos postos de trabalho – foram contratadas 2.096 pessoas – 78% de homens – enquanto 1.798 tiveram o contrato encerrado.

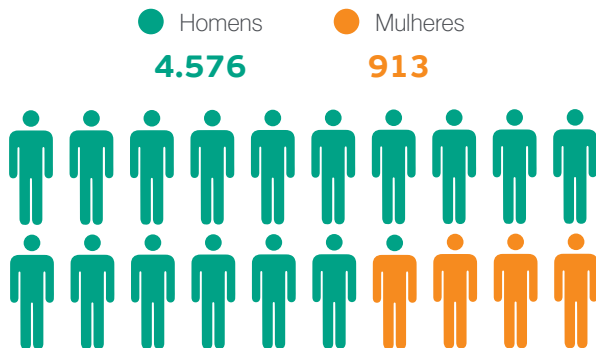
Número de colaboradores



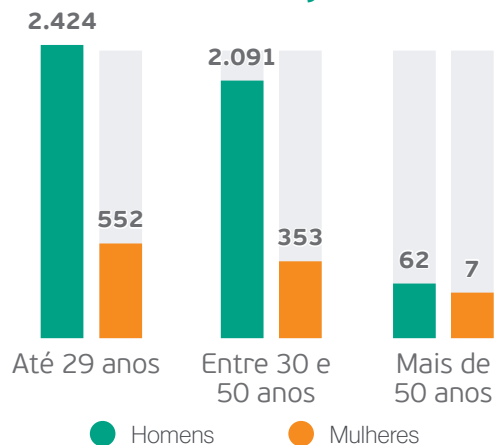
Total de colaboradores por região



Número de colaboradores por gênero



Número de colaboradores por faixa etária e gênero



Número de colaboradores por categoria funcional

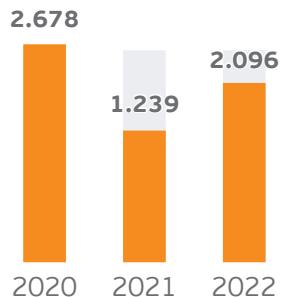
Categoria	Homens	Mulheres	Total
Diretoria	8	1	9
Gerência	34	7	41
Coordenação	103	24	127
Técnico	282	26	308
Administrativo	553	267	820
Operacional	3.596	588	4.184
Total	4.576	913	5.489

Número de colaboradores por escolaridade

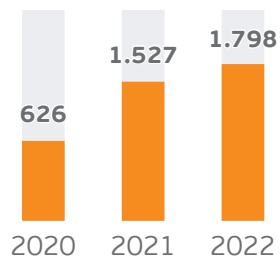
Formação	Total
Pós-graduação	152
Graduação completa	393
Graduação incompleta	594
Ensino Médio completo	4.289
Ensino Médio incompleto	31
Ensino Fundamental completo	25
Ensino Fundamental incompleto	5
Total	5.489



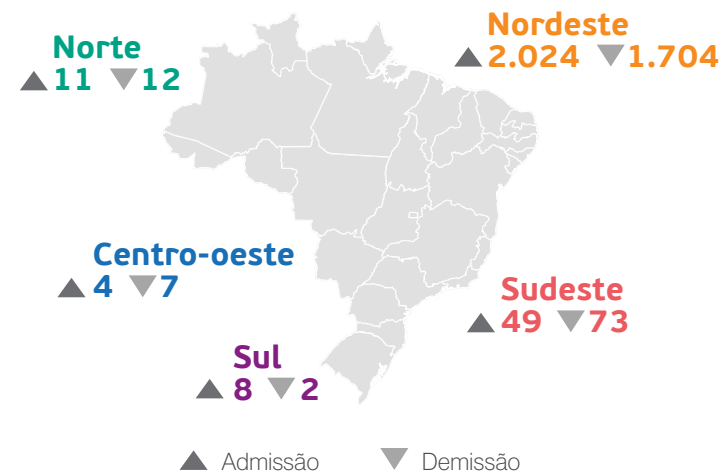
Número de admissões



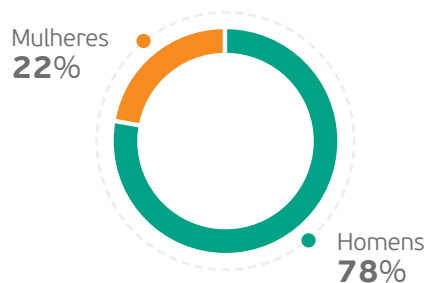
Número de demissões



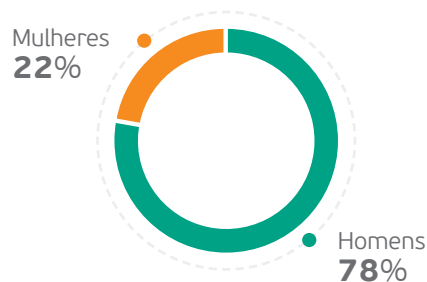
Admissões e demissões por região



Admissões por gênero



Demissões por gênero



Rotatividade por gênero*

Homens	Mulheres	Total
31,5%	42,0%	33,4%

Admissões por faixa etária e gênero

	Homens	Mulheres
Até 29 anos	1.159	345
Entre 30 e 50 anos	471	107
Mais de 50 anos	12	2

Demissões por faixa etária e gênero

	Homens	Mulheres
Até 29 anos	767	268
Entre 30 e 50 anos	606	125
Mais de 50 anos	29	3

Rotatividade por faixa etária*

Até 29 anos	Entre 30 e 50 anos	Mais de 50 anos
36%	30%	44%

*Rotatividade: demitidos / total de colaboradores ativos de cada classificação.

Remuneração e benefícios

A Aeris oferece aos colaboradores a remuneração compatível com as práticas salariais do mercado e da região onde está inserida e benefícios adicionais – previstos no acordo coletivo que abrange 100%³ dos profissionais. Em 2022, a Companhia realizou um trabalho de avaliação dos cargos e carreiras das áreas

de modo a compatibilizá-los melhor em relação aos papéis, responsabilidades exercidas, objetivos e desafios do negócio. Com essa análise, a Aeris conquistou melhor competitividade, aderência da tabela salarial ao mercado de trabalho e condições mais adequadas para manter talentos em seu quadro funcional.

Benefícios de 2022



Seguro de Vida, incluindo a cobertura para morte, invalidez e funeral*



Refeição fornecida no refeitório da Companhia*



Auxílio-creche, pago até o sexto mês do bebê



Convênio com instituições de ensino



Assistência médica e odontológica*



Transporte fretado*



Vale-alimentação



Licença-maternidade e paternidade estendida



Auxílio material escolar

Apoio aos estudantes

Em 2022, 3.885 colaboradores receberam o Subsídio Material Escolar, ajuda financeira destinada a todos os profissionais da Companhia que estudam ou possuem dependentes em idade escolar. Com o benefício, cada um recebeu R\$180,00 em crédito para aquisição de livros e outros itens em uma papelaria local.

A iniciativa está atrelada ao valor “Desenvolver e cuidar da nossa gente” e, além de ser um investimento da Aeris em educação, abrindo oportunidade para a mudança social das vidas das pessoas, movimentou o comércio local – veja mais no [Capítulo 5](#).

3 Diretores, estagiários e aprendizes não estão cobertos por acordos coletivos devido à modalidade contratual estar atrelada a leis e políticas internas específicas.

*Oferecido também a aprendizes e estagiários.

Clima organizacional

As pessoas são o maior valor da Aeris e para demonstrar o cuidado e proporcionar uma boa experiência profissional desde os primeiros contatos na Companhia, todos os colaboradores são acolhidos em um processo de integração, pelo qual são apresentados ao Jeito de #SerTãoAeris.

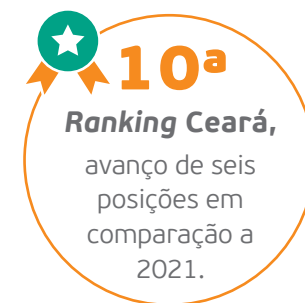
Para os recém-contratados, a integração se dá por meio de um processo que visa transmitir segurança por estarem entrando em uma empresa sólida, perene, com valores e propósitos voltados à construção de um mundo melhor, a começar pelo ambiente de trabalho. Para oferecer uma experiência completa, o processo de integração divide-se em três etapas: Integração na Companhia, Certificação na função e Apadrinhamento.

O alinhamento das equipes se dá por meio de uma comunicação clara e transparente. Consciente disso, a Aeris incentiva práticas que possibilitem a todos os colaboradores acompanharem planos e entregas da Companhia. Uma das principais ferramentas adotadas nesse sentido, em 2022, foi a de Reunião de Resultados, realizada uma vez por mês com a participação da Diretoria. Todos os colaboradores são convidados a participar, a fim de compartilhar informações, resultados, ações, mudanças, pontos de melhorias e decisões.

A Companhia faz questão de atingir todos os turnos e, em 2022, se esforçou para que os colaboradores tivessem acesso à mesma informação com a qualidade merecida, de forma igualitária. Para tanto, as equipes passaram a ser comunicadas sobre data e horário da reunião por meio de diversos canais de comunicação internos. Nas fábricas, foram instaladas estruturas multimídia com telões (som e imagem), nas quais é transmitida a Reunião de Resultados.

Além da comunicação mensal, a Aeris conta com um canal diário de comunicação: a rádio Aeris, utilizada nos horários de saída de turno e das refeições para compartilhar as principais notícias sobre os negócios e as atividades internas. Colaboradores são convidados para conduzir a comunicação diária, fortalecendo cada vez mais o atributo cultural de respeito para com todos os profissionais.

Classificação da Aeris GPTW 2022



Diversidade, equidade e inclusão

[GRI 405-1]

Na jornada pela equidade, a Companhia avançou, em 2022, com a divulgação da cartilha “Diversidade & Inclusão” da Aeris. O material foi elaborado com base na Política de Diversidade e Inclusão implantada em 2021 e que reforçou o compromisso de combater qualquer tipo de discriminação, criando um ambiente de trabalho respeitoso e acolhedor. Assim, reforça que a junção de pessoas de diferentes origens, etnias, gêneros, formações e crenças, entre outras características individuais, formam o jeito de #SerTãoAeris.

A Cartilha apresenta conteúdo para que todos possam agir diante da diversidade da melhor maneira possível, sempre tendo o respeito, o diálogo e a participação como apoio para relações de valor. Também nessa direção, o Comitê de Diversidade da Aeris executou, em 2022, o Plano de Ação elaborado no ano anterior para tratar da garantia de direito para todos. A frente de trabalho para inclusão de profissionais LGBTQIA+ teve avanço com a inclusão de duas novas colaboradoras transgênero na Companhia. Em complemento, a Aeris construiu planos e programas mais assertivos, como o Conexão PCD (Pessoa com Deficiência), um guia para o compromisso da Companhia com a Diversidade e Inclusão.



Nesse sentido, uma série de ações voltadas ao público de pessoas com deficiência foi desenvolvida ao longo do ano. Momentos de escuta para entender o lugar de fala e contexto, alinhamento do papel do líder na implementação de práticas inclusivas, além de

capacitações e *workshops* sobre Diversidade e Inclusão (D&I) para todos os gestores. Com isso, a Aeris objetiva ampliar a consciência, o respeito e empoderar as pessoas na construção de uma Companhia cada vez mais plural, inclusiva e colaborativa.

Jornada da Diversidade 2022

• Lançamento da Cartilha sobre D&I.

• Oito ações de letramento para colaboradores de toda a fábrica e líderes das áreas produtivas sobre D&I.

• Inclusão de duas novas colaboradoras transgênero na Companhia.

• Implantação dos banheiros sem gênero, para adequação das instalações ao ambiente diverso.

Trabalho e família

A Aeris faz parte do Programa Empresa Cidadã que tem como objetivo proporcionar mais tempo de licença paternidade e maternidade com a família. A licença maternidade passou de quatro para seis meses e a licença paternidade passou de cinco dias para 20. Ao longo do ano, 46 funcionárias usufruíram da licença maternidade e 246 da licença paternidade, com a taxa de retorno ao trabalho de 100%. A taxa de retenção, que considera os colaboradores que permaneceram na empresa por 12 meses após o retorno da licença foi de 95,21%.

A Companhia conta também com o Programa de Saúde e Bem-Estar, do qual faz parte o projeto Gestação Saudável com encontros promovidos duas vezes por ano para orientações sobre o parto, cuidados alimentares, cuidado com a saúde mental e do corpo. Ao longo de 2022, 64 colaboradoras participaram do projeto.

Desenvolvimento profissional

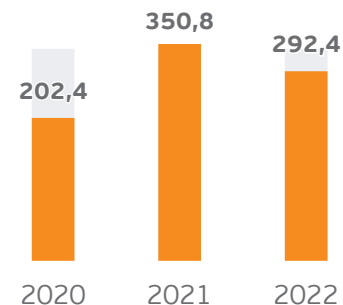
[GRI 3-3; 404-1; 404-3]

Apoiar o desenvolvimento contínuo de seus profissionais representa um compromisso para a Aeris, que tem na qualificação de seus times não apenas um importante diferencial competitivo, mas também um fator de impacto social positivo, ao fomentar a educação ao longo da vida. Assim, em 2022, foram investidos R\$ 939 mil em 287,4 mil horas de treinamentos, com média de 52,2 horas por colaborador – uma diminuição de 18% em relação ao ano anterior.

No ano, foram realizados 356 treinamentos referentes a Normas Regulamentadoras (NRs), obrigatórios para o desempenho de algumas funções. Entre esses treinamentos, destaque para os relativos à NR 33 (trabalho em espaço confinado) e à NR 35 (trabalho em altura), que foram internalizados pela Companhia, de modo a serem conduzidos por instrutores próprios, a fim de padronizar e otimizar a aprendizagem. Com o mesmo intuito, foram contratados especialistas da área produtiva para atuar como instrutores nas fábricas.



Número de horas de treinamento*
(em milhares)



* No número total de horas de treinamento estão somadas as horas de aprendizes e estagiários.

Além dos conteúdos técnicos, a Companhia investe no desenvolvimento do time em relação a aspectos comportamentais, que fortaleçam a cultura organizacional. Exemplo disso foram as trilhas sobre Diversidade e Inclusão, disponibilizadas na plataforma de educação corporativa – a Universidade Aeris – ao longo de 2022.

Como parte do fluxo de desenvolvimento profissional, os colaboradores são certificados para exercer suas funções de acordo com quatro níveis de conhecimento – que vão desde auxiliar um processo até quando o profissional se torna

apto a treinar outras pessoas. Essa classificação é atualizada semanalmente, conforme a dinâmica dos processos e procedimentos, de modo que as equipes sejam treinadas continuamente.

Com foco em eficiência operacional e qualidade em todo fluxo produtivo, em 2022 foi intensificada a formação de profissionais para realização de reparos nas pás produzidas pela Aeris. Oferecida ao longo do ano, a capacitação com carga de 80 horas foi cursada por 21 turmas, totalizando 1.680 horas de aprendizagem em aulas teóricas e práticas.

Escola Aeris

A Escola Aeris é um programa desenvolvido em parceria com o Serviço Social da Indústria (SESI) e visa desenvolver e potencializar a capacidade intelectual dos seus colaboradores e comunidades, gerando a oportunidade de conclusão do Ensino Fundamental e Médio na modalidade de Educação de Jovens e Adultos (EJA), destinada àqueles que não tiveram acesso à educação na idade convencional.

A Aeris, em parceria com o SESI, já formou mais de 200 pessoas e segue promovendo transformação social por meio do programa. Em 2022 a iniciativa formou 18 moradores da região, no Ensino Fundamental e Médio. Uma nova turma de Ensino Médio teve início em fevereiro de 2022, com perspectiva de formar 13 alunos em fevereiro de 2023.

Número médio de horas de treinamento por categoria funcional e gênero

Categoria funcional	Homens	Mulheres	Média geral
Diretoria	0:22	1:00	0:26
Gerência	294:10	26:17	248:26
Coordenação	66:12	52:12	63:33
Técnico	32:38	20:13	31:35
Administrativo	1:44	0:59	1:29
Operacional	62:29	57:00	61:43
Média geral	55:00	39:09	52:22

Universidade Aeris

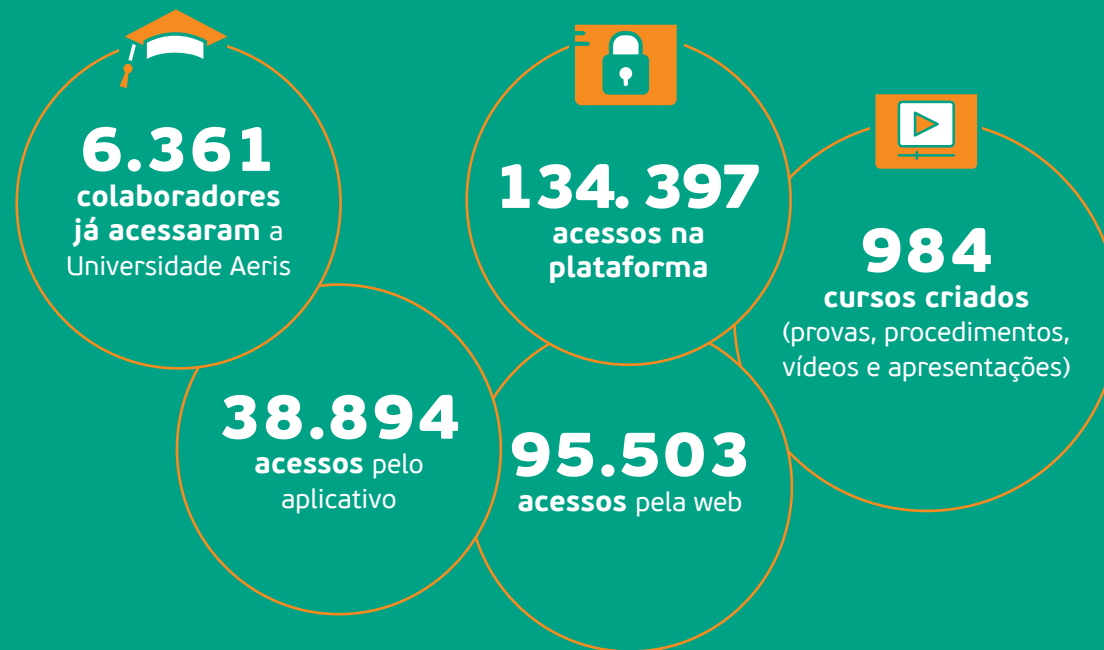
Desde 2020, a Universidade Aeris, plataforma on-line de qualificação profissional, desempenha dupla função. Por um lado, apoia o desenvolvimento dos colaboradores da Companhia, contribuindo para a evolução de seu desempenho. Por outro, oferece cursos de capacitação profissional para a comunidade local, ampliando suas chances de empregabilidade e, assim, gerando impacto social efetivo. Em 2022, foram disponibilizados 26 cursos, acessados por 168 pessoas da comunidade local.

Na Universidade, cada colaborador tem acesso a uma trilha de desenvolvimento profissional individual, com conteúdos técnicos, gerenciais e comportamentais. Para que todos possam aproveitar esses conteúdos – incluindo aqueles que não têm contato com computadores no cotidiano de trabalho ou em casa – a Companhia oferece uma sala da Universidade Aeris com quatro computadores, além do acesso à trilha via aplicativo.

Em 2022, a Universidade Aeris registrou alto engajamento dos colaboradores na plataforma, conforme apresenta o infográfico ao lado.



Destaques de 2022:



Geração Aeris

Para construir um futuro mais sustentável, a Aeris desenvolve o Programa Geração Aeris, que abrange estagiários e aprendizes. Em maio de 2022, a Companhia iniciou a nova turma do **Programa Geração Aeris Estágio**, que atua no desenvolvimento e formação de jovens talentos universitários que estão cursando os dois últimos anos da Faculdade. Ao longo dos 12 meses seguintes, esse grupo passou a ser formado no dia a dia da Companhia, com foco no desenvolvimento de habilidades e competências técnicas e comportamentais. Nesse período, os estagiários atuam em duas áreas, nas quais são acompanhados por tutores, recebendo orientação e *feedbacks* contínuos. Ao final de 2022, dos 26 estagiários participantes, quatro tinham sido efetivados.

Para suprir a demanda por capital humano especializado, a Companhia implementou o Programa Geração Aeris Estágio Técnico, que acolhe estudantes de cursos técnicos em período de estágio obrigatório – exigido para a conquista do certificado de conclusão. Podem participar profissionais internos e externos, alunos de escolas profissionalizantes parceiras da Aeris na região. Em 2022, foram 13 estagiários internos e 15 externos, dos cursos de Automação Industrial, Eletromecânica, Enfermagem, Eletrotécnica, Logística, Mecânica Industrial e Mecatrônica.





Outra frente do Geração Aeris está voltada a jovens aprendizes com idade até 24 anos, que tenham concluído o Ensino Médio e que morem na região metropolitana de Fortaleza e Caucaia. Chamado de **Geração Aeris Aprendiz**, o Programa tem por objetivo apoiar a aprendizagem e a melhoria das condições de empregabilidade de pessoas dessa faixa etária. Para a realização desse Programa, a Aeris conta com uma parceria com o Instituto de Educação Portal (IEP), Organização da Sociedade Civil de Interesse Público (OSCIP) sem fins lucrativos. Além de contribuir para o desenvolvimento de habilidades e competências dos estudantes, a Companhia também incentiva

o desenvolvimento de jovens da comunidade, fomentando a inclusão econômica, social e cultural. Em 2022 mais de 240 projetos foram apresentados e mais de 150 aprendizes foram efetivados.

Como parte do Programa Geração Aeris, estagiários e aprendizes puderam vivenciar uma jornada de desenvolvimento com treinamentos, mentoria e projetos, além de aprendizados de habilidades em áreas específicas. Em complemento, ocorreram momentos de troca de conhecimentos com as principais lideranças da empresa que compartilharam temas como carreira, autodesenvolvimento e processos internos.

Programa para líderes

Para aqueles que já fazem parte da equipe Aeris, a Companhia conta com o **On The Job**, um programa de desenvolvimento com foco em preparar os operadores para assumirem posições de liderança. Os profissionais que participam do *On The Job* vivem rotinas, atividades e processos de um cargo de liderança em um período de três meses – além da vivência, recebem treinamentos comportamentais e de fechamento de cada módulo, somando em média 16 horas de capacitação por colaborador. Ao final de 2022, 59 líderes tinham sido formados e 29 profissionais foram promovidos para cargos de liderança.

A Aeris também capacitou 52 líderes por meio do programa **Academia de Líderes**, subsequente ao *On The Job*, que prepara para os desafios da primeira liderança. Oferecendo treinamentos processuais e comportamentais, a Aeris encerrou 2022 com uma carga horária de 32 horas por colaborador partici-

pante, garantindo uma adesão de 95% dos líderes ao programa.

Focado em líderes, coordenadores e gerentes, foi executado **Programa de Desenvolvimento para Líderes (PDL)**. O PDL do ano de 2022 foi estruturado com base na promoção da mudança cultural na Aeris, com foco em atender a necessidade do negócio com qualidade, visando preparar e fortalecer os Gestores Aeris e desenvolvê-los para que assim possam gerar valor para a Companhia.

Em formato presencial, retomado com o fim das restrições impostas pela pandemia de Covid-19, foram aplicados treinamentos nos padrões operacionais, treinamentos comportamentais com estudos de caso, teoria e conceitos, dinâmicas e jogos, além do uso de ferramentas de autoconhecimento e desenvolvimento contínuo.



Em 2022 diversas iniciativas foram realizadas para formação e fortalecimento das lideranças.

O PDL proporcionou o desenvolvimento da liderança nos seguintes aspectos:

- Imersão e entendimento do movimento da cultura, pautado no propósito de “onde estamos e onde queremos chegar”;
- Entendimento e valorização de que atuar com Saúde e Segurança é primordial;
- Experiências e vivências práticas de processos que visam a padronização e qualidade na entrega;
- Competências para mediação de conflitos e negociação;
- *Feedback* como ferramenta de Gestão e PDI como prática de desenvolvimento;
- Agilidade na resolução de problemas e tomada de decisão, levando a maior autonomia das lideranças. Essa autonomia é obtida quando o líder passa a enxergar a empresa como um todo, compreendendo a articulação entre os diferentes setores da Companhia, e entre ela e o mercado;
- Liderança voltada para fazer o certo e gerar valor.

Ao longo do ano, a Aeris contou com uma média de 17 horas de treinamento por colaborador, além de uma adesão de 84%, considerando um público de mais de 430 gestores.

A Companhia investe de forma estratégica no desenvolvimento de seus colaboradores, valorizando seu aprendizado. Nesse sentido, a Companhia criou em 2022 o **PDL Talentos**, um programa voltado a líderes, coordenadores e gerentes que se destacaram no ciclo de Avaliação de Desempenho (AVD) – pautada na metodologia *Nine Box* (em português, Nove Caixas, trata-se de uma ferramenta de gestão).

Para atender e potencializar esse programa, foram contratadas consultorias externas e realizadas ações a fim de destravar o potencial e o desempenho desses talentos. Cada grupo de gestores foi separado por cargo e patamar de avaliação, tendo suas competências identificadas, bem como identificadas as oportunidades de melhorias a serem trabalhadas. Ao todo, participaram 128 gestores, reconhecidos como talentos, dos quais 78 líderes, 40 coordenadores e 10 gerentes, alcançando a adesão de 98%.



Inclusão feminina

Para incentivar a liderança entre as mulheres, a Companhia implementou, em 2021, a Escola de Liderança Feminina (ELAS). O programa atua no contexto de preparação, inclusão e promoção da equidade de gênero nas posições de liderança da Aeris.

Em 2022, o Programa registrou 113 inscrições, 46 elegíveis, 22 aprovações e 11 promoções. O Programa ELAS tem duração de seis meses com módulos teóricos e práticos. As colaboradoras identificadas que ainda não estão preparadas para a atuação mais estratégica recebem *feedback* e o gestor monta um PDI (Plano de Desenvolvimento Individual) a ser acompanhado pelo gestor imediato.

Avaliações de desempenho

A Aeris promove avaliações de desempenho individuais dos colaboradores com o objetivo de identificar oportunidades de desenvolvimento e potencial de progressão de carreira. A avaliação é realizada anualmente para verificar o alinhamento de cada profissional às competências organizacionais e à cultura corporativa.

Em 2022, a Companhia implementou um novo modelo de avaliação para os cargos operacionais com intuito de tornar o processo mais eficiente. Analistas e líderes passaram a realizar autoavaliação e as indicações de pares e líderes passaram a ser feitas pelos próprios colaboradores no sistema. Para os profissionais recém-admitidos, a Companhia realizou a Avaliação de Experiência, aplicada 80 dias após a chegada.

Cada profissional elabora seu Plano de Desenvolvimento Individual (PDI), que deve orientar a jornada de aprendizagem do colaborador. Ao final de 2022, cerca de 100% dos PDIs estavam em execução. A avaliação de desempenho também mede as ações relativas à promoção, demissão e planos de sucessão, entre outras iniciativas.

Para incentivar o desenvolvimento de carreira, a Companhia inclui a preferência, quando aplicável, ao recrutamento interno no preenchimento de postos em aberto. Dessa forma, as vagas são anunciadas simultaneamente interna e externamente. Em 2022, 400 colaboradores foram aprovados em processos seletivos internos.

Número de análises de desempenho

Categoria funcional	Homens	Mulheres	Total
Diretoria	6	1	7
Gerência	34	4	43
Coordenação	100	23	123
Técnico	281	17	298
Administrativo	282	218	500
Operacional	3.156	465	3.621



Saúde e segurança

[GRI 3-3; 403-1; 403-2; 403-3; 403-4; 403-5; 403-6; 403-8; 403-9]

A Aeris estimula, diariamente, o fortalecimento da cultura da Saúde e da Segurança no Trabalho (SST), fundamental para garantir um ambiente saudável e seguro para todos os colaboradores, clientes e visitantes.

Para alcançar esse objetivo, a Companhia adotou como referência norma ISO 45001 que estabelece os requisitos para um Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO), com o objetivo de prevenir lesões e doenças relacionadas ao trabalho. Nesse sentido, a Companhia busca identificar e avaliar os riscos e perigos das atividades, bem como implementar medidas de controle e monitoramento, além de fornecer treinamentos e campanhas de sensibilização para colaboradores e demais partes interessadas. Para a Aeris, cumprir todos os requisitos legais e regulamentares previstos para a realização das atividades é premissa fundamental para o suces-



so e a prosperidade do negócio. Isso inclui leis, regulamentos e normas que se aplicam à saúde e segurança no trabalho, bem como a proteção do meio ambiente.

Médicos, enfermeiros e auxiliares de enfermagem, engenheiros e técnicos em segurança do trabalho fazem parte da equipe multidisciplinar de profissionais especializados que se dedicam a ações de prevenção, investigação e mitigação de acidentes, incidentes e doenças ocupacionais.

A comunicação ativa e frequente em toda a Companhia também vale para a temática da saúde e segurança. Capacitações periódicas são realizadas com os colaboradores. Em 2022, os destaques foram para o Programa de Desenvolvimento de Cultura de Saúde, Segurança e Meio Ambiente e os Diálogos de Saúde, Segurança e Meio Ambiente.

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), presente em todas as unidades Aeris, apoia as equipes de Saúde e Segurança Ocupacional na conscientização dos colaboradores e ajuda nas campanhas de sensibilização das equipes. A eleição para a escolha dos representantes da CIPA ocorreu em setembro e a posse da Gestão 2022/2023 em outubro. Após dois anos sem ser realizada, em 2022 a Aeris promoveu a Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho e Meio Ambiente (SIPATMA) com o tema as Cinco Regras de Ouro.

Complementando a estrutura de segurança interna, a Brigada de Emergência da Aeris é formada por 578 brigadistas equipados e treinados para atender emergências, como combate a incêndios, realizar primeiros socorros e atender a emergências com produtos químicos. Em 2022, os temas abordados nos treinamentos foram: incêndio florestal, descarte correto de resina, atendimento ao Plano de Atendimento a Emergência (PAE) e primeiros socorros. Reforçam e orientam o trabalho dos brigadistas três bombeiros civis por turno, que estão aptos a executar as ações previstas no PAE. A Companhia possui dois caminhões-tanque e duas ambulâncias – sendo uma UTI móvel – e equipes dedicadas 24 horas nas unidades operacionais.



Em 2022 eram 40 membros da CIPA nomeados, entre eleitos e indicados, incluindo os suplentes.

Análise de riscos

A Aeris investiga ocorrências classificadas como acidente típico ou incidente para evitar a recorrência de acidentes. Na investigação, as causas raízes são identificadas através dos “5 por quês?” e do Diagrama de Ishikawa (causa e efeito). Um plano de ação é montado para a contenção e/ou eliminação das causas encontradas, incluindo a abrangência de todas as áreas.

Entre as ações realizadas em 2022, destacam-se:

- Mudança do Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA) para o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR);
- Mais de 6 mil potenciais de risco registrados;
- Implementação da ferramenta TPSSMA (trabalho padronizado de saúde, segurança e meio ambiente).

Meios para os colaboradores relatarem riscos/perigos relacionados às atividades laborais

Canal/Processo	Descrição (forma de contato, abrangência etc.)
Levantamento de Perigos e Riscos	Levantamento dos perigos e riscos nos processos e atividades rotineiras e não rotineiras utilizando a matriz de risco para estimar a gravidade de cada risco encontrado, assim como as ações de mitigação/controle.
Avaliação qualitativa/quantitativa de riscos ambientais	Realização de medições ambientais para os agentes ambientais (físicos, químicos e biológicos) encontrados.
Potencial de risco	O Potencial de Risco tem o objetivo de identificar as condições ou ato fora do padrão de segurança com propósito de disseminar a cultura preventiva nos colaboradores e eliminar os perigos e riscos no ambiente de trabalho, evitando acidente e dano ao patrimônio da empresa.
Análise preliminar de risco	Análise de risco feita para atividades não rotineiras e definição do passo a passo da atividade, identificando os riscos e indicando as medidas de controle.

A Companhia realiza inspeções de monitoramento dos perigos e riscos existentes nas atividades relacionadas à produção de pás eólicas. A partir desse mapeamento são determinadas as rotinas de segurança a serem cumpridas pelos colaboradores.

Diariamente as lideranças realizam levantamento de riscos existentes e, caso haja algum incidente/acidente ocorrido na fábrica, o evento é comunicado para todos, assim como o seu grau de impacto (acidentes com afastamento, sem afastamento, primeiros socorros, danos materiais e incidentes). Os dados são apresentados e trabalhados em conjunto com a gerência, coordenação e liderança.

Em paralelo, também é realizado o levantamento dos perigos e riscos nos processos e atividades rotineiras e não rotineiras, utilizando a matriz de risco para estimar a gravidade de cada risco encontrado, assim como as ações de mitigação e controle.

São efetuadas, ainda, as medições para os agentes ergonômicos e ambientais encontrados (físicos, químicos e biológicos). No ano de 2022, ocorreram 25 treinamentos relacionados a riscos ocupacionais (NRs) – não foram identificados casos de doenças ocupacionais.



Monitoramento

O monitoramento do número de acidentes e a análise da gravidade das ocorrências são realizadas pela equipe de Saúde e Segurança Ocupacional que tem, dentre outras atribuições, a de identificar eventuais desvios para correção ou oportunidade de melhoria.

Em 2022, foram registrados 40 acidentes de trabalho – 31 típicos e nove de trajeto. Desses, 14 não exigiram o afastamento temporário do colaborador das atividades laborais. Em relação ao ano anterior, os acidentes típicos tiveram um aumento de 138%. A queda de desempenho do período está relacionada, principalmente, ao grande número de novos profissionais que ingressaram nas equipes operacionais.

Número de acidentes típicos registrados

2020	18
2021	13
2022	31



Comprometida em garantir a segurança e o bem-estar de todos os colaboradores, a Aeris vem dedicando maior tempo de aprendizagem e adaptação à cultura de segurança. Nesse sentido, implementou diversos programas de treinamento e conscientização e segue investindo em tecnologias e processos que visam prevenir acidentes e promover um ambiente de trabalho seguro. Ciente de que é preciso melhorar sempre, a Companhia busca aprimorar suas práticas e procedimentos, tendo a segurança como prioridade.

Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (CAT) – 2022

	Com afastamento	Sem afastamento	Total
Número de acidentes de trabalho (típico)	17	14	31
Número de acidentes de trajeto	9	0	9

Taxa de frequência e gravidade – 2022

Taxa de Frequência (TF) de empregados próprios*	2,64
Taxa de Gravidade (TG) de empregados próprios**	21,41

*TF: $(31/11720637,51) * 10^6$

** TG: $(251/11720637,51) * 10^6$

Outros indicadores de SST – 2022

Número de horas trabalhadas	11.720.637,5
Número de acidentes fatais (óbitos)	0
Número de dias perdidos	251

Taxa de frequência de acidentes com afastamento***

2020	1,40
2021	0,56
2022	1,45

Taxa de frequência de acidentes sem afastamento***

2020	1,40
2021	0,66
2022	1,19

***Taxa de frequência = Número de acidentes x 1.000.000 / Horas-Homem Trabalhadas (HHT)

Prevenção

Programas e rotinas em saúde e segurança realizados pela Companhia tem como objetivo conscientizar os colaboradores e evitar acidentes ou incidentes. Dentre as iniciativas, destacam-se:

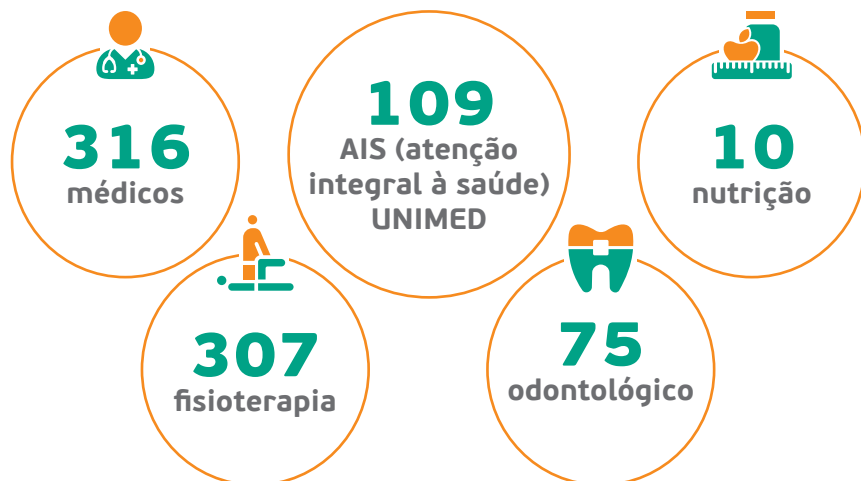
- **Semana Interna de Prevenção de Acidentes e Meio Ambiente (SIPATMA):** evento dedicado a disseminar informações sobre saúde, segurança e conservação ambiental. Na edição de 2022, que voltou a ser realizada de forma presencial depois de dois anos suspenso, o destaque foram as Cinco Regras de Ouro, orientações voltadas à prevenção e à sensibilização dos colaboradores para fatores e comportamentos de risco.
- **Potencial de Risco:** ferramenta utilizada para identificar e eliminar condições abaixo do padrão – em 2022, foram 6 mil riscos identificados e tratados.
- **Índice de Segurança Praticada (ISP):** são auditorias específicas para cada ambiente de trabalho, estimulando a identificação de riscos e comportamentos incompatíveis com o padrão estabelecido.
- **Trabalho Padronizado de Saúde e Segurança (TPSSO):** consiste em um conjunto de rotinas realizadas por gestores para garantir a cultura de segurança e o tratamento de não conformidades no dia a dia.



Atenção integral à saúde

O Centro de Saúde Multiprofissional da Aeris realizou mais de 15.881 atendimentos em 2022, oferecendo aos trabalhadores serviço de saúde ocupacional e assistencial. Inaugurado em 2020, o Centro promove o cuidado de forma integral à saúde dos profissionais e disponibiliza, além de atendimento médico e de enfermagem, consultas odontológica e psicológica; sala de procedimentos e observação; realização de exames como Raios X, eletrocardiograma, espirometria, acuidade visual e audiometria; fisioterapia e pilates; laboratório de análises clínicas e programa de acompanhamento de gestantes.

Atendimentos em 2022



Projetos especiais em saúde

O propósito de cuidar de pessoas baliza o Programa Viver Mais, focado na saúde e no bem-estar físico, mental e social dos colaboradores. Outra iniciativa da Aeris desenvolvida ao longo de 2022 foi o Projeto Medida Saudável que acompanha, durante quatro meses, cerca de 30 colaboradores de diferentes setores da empresa no processo de desenvolvimento de hábitos mais saudáveis. O projeto interativo contou com “gameificação” para melhorar o engajamento dos colaboradores e o envolvimento nas etapas do processo de mudança de comportamento. Com essa iniciativa foi possível melhorar o quadro clínico e físico de 42% dos participantes.

Na dimensão de saúde mental, a Aeris realiza, quinzenalmente, as Rodas de conversa de saúde psicológica mediadas por uma psicóloga clínica. A atividade leva os participantes a momentos de reflexão, aprendizagem e compartilhamento de experiências, além de possibilitar a avaliação para indicar tratamento com psicoterapia. Em 2022, foram mais de 180 colaboradores participantes dos encontros.

Para disseminar aos colaboradores os projetos e serviços disponíveis, a Aeris divulga a Cartilha de Saúde e Bem-estar. Entre as informações divulgadas, constam as atividades do Centro de Saúde, disponível na matriz da Aeris, com serviços de nutrição, fisioterapia, odontologia, atendimento clínico e ocupacional, entre outros.

Engajamento

Ações e eventos em datas do calendário nacional marcam períodos de conscientização sobre temas de saúde. O destaque por cores contribui para a divulgação das campanhas com apelo à prevenção de doenças. Para divulgar o tema entre os colaboradores, a Aeris mantém o calendário com atividades de conscientização.

- **Janeiro Branco: mês de promoção à Saúde Mental**

A Aeris Energy realizou, em 27 de janeiro de 2022, um webinar organizado por equipe multidisciplinar formada por psicóloga, educador físico e nutricionista. O evento reuniu aproximadamente 40 colaboradores.

- **Setembro Amarelo: mês de Prevenção ao Suicídio**

A campanha de prevenção ao suicídio contou com rodas de conversa com objetivo de promover saúde emocional e bem-estar. A iniciativa foi realizada pela Aeris Energy em parceria com a Unimed Ceará. Uma ação semelhante foi realizada com 15 gestores e coordenadores das áreas da Companhia com objetivo de orientá-los sobre a saúde mental dos funcionários, bem como a importância de saber identificar e acolher questões específicas relacionadas ao tema.

- **Outubro Rosa: combate ao Câncer de Mama e de Colo do Útero**

Engajada na campanha nacional de combate ao câncer feminino, a Aeris promoveu ações focadas em reforçar a importância dos cuidados à saúde de todas as mulheres, com destaque para a prevenção e para o diagnóstico precoce do câncer de mama. Entre as atividades estavam palestras, coleta de exames citopatológico, exame clínico das mamas e solicitação de mamografia e/ou ultrassonografia para as colaboradoras da faixa etária indicada. Além disso, ações de comunicação interna (*newsletter*, comunicado, entrega de panfletos e brindes) integraram as atividades.



- **Novembro Azul: prevenção do Câncer de Próstata**

Durante uma semana foram abordados temas relacionados à doença nos DDSMA (Diálogo Diário de Segurança, Saúde e Meio Ambiente); além de *blits* nas áreas para a entrega de folders informativos, com campanha interna de sensibilização.

- **Dezembro Vermelho: mês dedicado à prevenção das Infecções Sexualmente Transmissíveis (IST)**

A Companhia disponibilizou informativos nos encontros de DDSMA (Diálogo Diário de Segurança, Saúde e Meio Ambiente), além de oferecer testes de HIV e distribuir preservativos fornecidos por uma clínica parceira da Aeris.



Outras iniciativas de destaque realizadas ao longo de 2022 foram:

- **Prevenção da Influenza (H1N1)**

Com a vacinação de 2.494 colaboradores.

- **Semana da Saúde**

Com foco em prevenção e combate à hipertensão arterial (26 de abril é o Dia Nacional de Combate à doença).

- **Projeto Força do Bem**

Realizado pela Aeris Energy Pecém II e Matriz, nos dias 26, 27 e 28 de setembro de 2022 em parceria com Hemoce (Centro de Hematologia e Hemoteria do Ceará). Ao todo, 187 colaboradores participaram doando sangue.

- **Projeto Gestação Saudável**

O Programa de Saúde e Bem-Estar conta com o Projeto Gestação Saudável, que promove encontros duas vezes por ano para orienta es sobre o parto, cuidados alimentares, cuidados com a saúde mental e do corpo. Ao longo de 2022, 64 gestantes participaram do projeto.

Iniciativas de promo o da saúde contribuem para a melhoria da qualidade de vida dos colaboradores.

Compromisso com o futuro

O respeito aos direitos humanos e a oferta de condições de trabalho dignas estão entre os principais compromissos das signatárias do Pacto Global das Nações Unidas, como a Aeris.

Por isso, a Companhia desenvolve iniciativas voltadas ao público interno em conformidade com os seguintes princípios:

1. As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.
2. Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.
3. As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.
4. A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.
5. A abolição efetiva do trabalho infantil.
6. Eliminar a discriminação no emprego.



Contribuição às metas:

3.5 Reforçar a prevenção e o tratamento do abuso de substâncias, incluindo o abuso de drogas entorpecentes e uso nocivo do álcool.

3.d Reforçar a capacidade de todos os países, particularmente os países em desenvolvimento, para o alerta precoce, a redução de riscos e o gerenciamento de riscos nacionais e globais à saúde.

4.4 Aumentar substancialmente o número de jovens e adultos que tenham habilidades relevantes, inclusive competências técnicas e profissionais, para emprego, trabalho decente e empreendedorismo.

5.1 Acabar com todas as formas de discriminação contra todas as mulheres e meninas em toda parte.

5.5 Garantir a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades para a liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, econômica e pública.

8.2 Atingir níveis mais elevados de produtividade das economias, por meio da diversificação, modernização tecnológica e inovação, inclusive por meio de um foco em setores de alto valor agregado e intensivos em mão de obra.

8.5 Alcançar o emprego pleno e produtivo e trabalho decente todas as mulheres e homens, inclusive para os jovens e as pessoas com deficiência, e remuneração igual para trabalho de igual valor.

8.6 Reduzir substancialmente a proporção de jovens sem emprego, educação ou formação.

8.8 Proteger os direitos trabalhistas e promover ambientes de trabalho seguros e protegidos para todos os trabalhadores, incluindo os trabalhadores migrantes, em particular as mulheres migrantes, e pessoas com emprego precário.

10.2 Empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente de idade, sexo, deficiência, raça, etnia, origem, religião, condição econômica ou outra.

#

#SerTãoAeris

Relações Sustentáveis

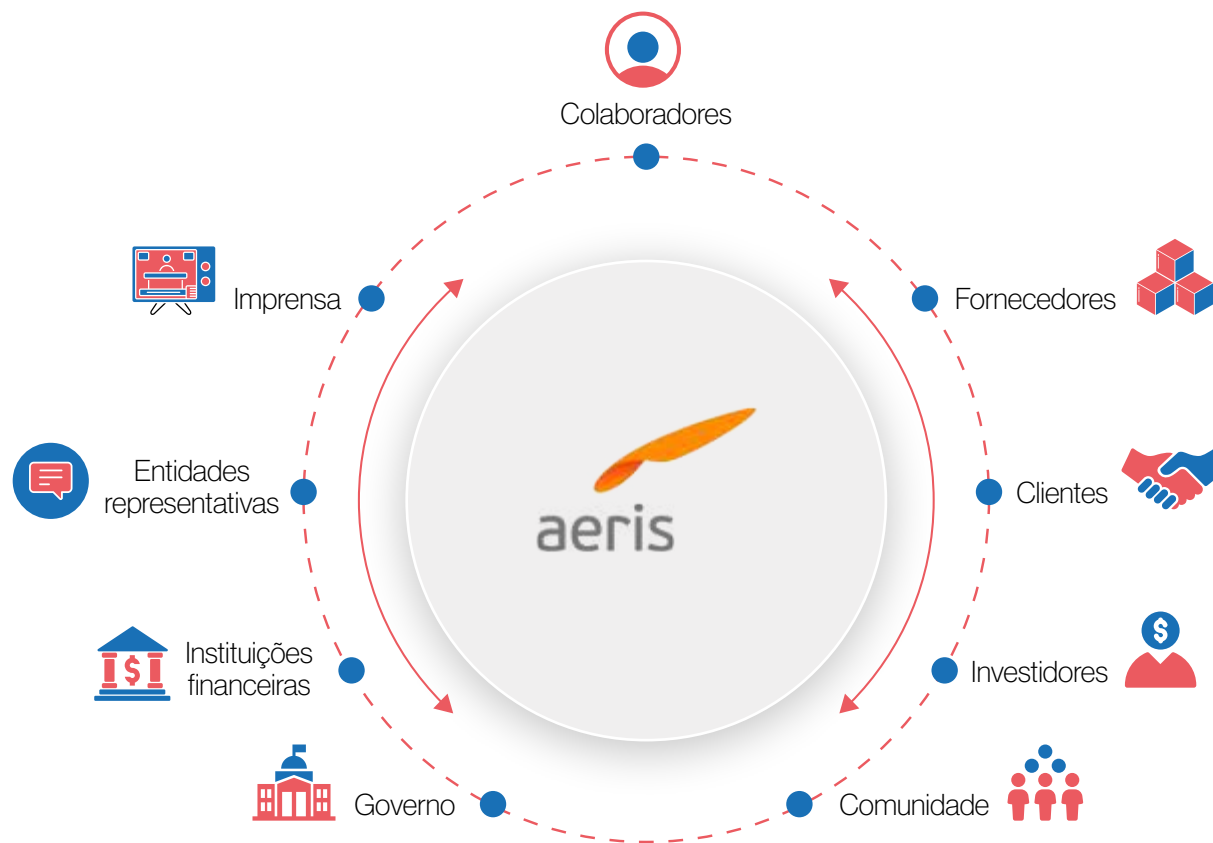
- 85 Parcerias prósperas
- 86 Fornecedores
- 89 Nossos clientes
- 91 Investidores e outros *stakeholders*
- 92 Comunidades
- 96 Compromisso com o futuro



Parcerias prósperas

O compromisso da Aeris com a construção da cultura organizacional sólida e com a melhoria contínua dos processos caminha ao lado da disposição em estabelecer relações prósperas e íntegras com os diversos públicos com os quais interage. Entre esses públicos estão colaboradores, fornecedores, clientes, investidores, comunidade, governo, instituições financeiras, entidades representativas e imprensa, entre outros. Para seu engajamento, a Companhia utiliza uma série de mecanismos, tais como os canais de comunicação corporativa e consultas sobre temas estratégicos – a exemplo da materialidade que guia este Relatório (saiba mais [aqui](#)).

Mapa de stakeholders



Fornecedores

[GRI 2-6; 3-3; 204-1; 308-1; 414-1]

Desde o início de suas atividades, a Aeris mantém com seus fornecedores relações alicerçadas em transparência, ética, cooperação e respeito. O crescimento mútuo e o sucesso dos negócios, somados aos anos de parceria, validam a importância de uma cadeia de suprimentos bem estruturada e com processos definidos. Cabe à área de Suprimentos da Companhia garantir que os produtos e serviços sejam fornecidos no tempo certo, na quantidade certa, com a qualidade adequada e o menor custo possível, controlando os níveis de estoque de forma a manter a empresa saudável.



Ao final de 2022, 1.538 empresas faziam parte da cadeia de suprimentos da Companhia.

No ano em que diversos segmentos sofreram com os impactos da guerra entre Rússia e Ucrânia sobre a produção de matérias-primas – somado às quebras da cadeia de fornecimento registrados em virtude da pandemia –, a Aeris conseguiu manter-se abastecida, apoiada pela rede de fornecedores construída com cuidado e precisão.

Faziam parte da cadeia de suprimentos da Companhia, ao final de 2022, 1.538 empresas, sendo 392 novos fornecedores, divididas em dois grupos: materiais diretos – insumos que fazem parte do processo produtivo da pá eólica – e indiretos – produtos, serviços, ferramentas ou maquinário auxiliares de produção necessários para que o processo funcione.

A Aeris mantém a boa prática de realizar análises de *due dilligence* dos principais parceiros. Esse processo – descrito no Manual de Qualidade de Fornecedores – ajuda a avaliar a integridade, riscos e oportunidades do negócio em questão, além de aspectos sociais, e envolve várias áreas: Finanças, Contabilidade e Recursos Humanos, entre outras.

Nessa mesma direção, é solicitado aos fornecedores e subfornecedores que demonstrem comprometimento com a qualidade, gestão ambiental, saúde e segurança, implementando os requisitos das normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001. Periodicamente, a Aeris poderá solicitar documentos para comprovar a conformidade com esses requisitos.

Os fornecedores de insumos utilizados na produção das pás, como fibra de carbono, resina e tecidos, passam por um rigoroso processo de avaliação técnica. Uma vez aprovados, são homologados pelo cliente responsável pela aquisição das pás. Esse processo criterioso assegura a qualidade dos insumos utilizados e fortalece a parceria com fornecedores confiáveis.

Base local

Em 2022, a Aeris automatizou os processos de compra, desenvolveu lojas *in-company* e estabeleceu parcerias com o objetivo de reduzir o tempo de entrega dos materiais e evitar riscos de falta de matérias-primas que impactam o negócio.

Ao se aproximar de fornecedores – tanto de materiais diretos quanto indiretos, a Companhia fortalece relações de confiança e parceria na cadeia de valor.



No ano, cerca de R\$ 2,7 bilhões foram pagos a fornecedores. Desse total, 32% – cerca de R\$ 883 milhões – foram para empresas nacionais. Em 2021, esse percentual era de 22,8%, aumento de 9,2 p.p., o que demonstra a preocupação da Companhia em fortalecer o mercado brasileiro. Adicionalmente, para fomentar as empresas cearenses e dinamizar a economia da região, a Companhia desenvolve e contrata fornecedores locais, que representavam, ao final de 2022, 28% do total gasto com fornecedores nacionais.

Com o objetivo de garantir todos os insumos necessários ao processo produtivo, desde 2020 a Aeris se empenha em apoiar o desenvolvimento de fornecedo-

res primários localizados no país. Para tanto, mantém aproximação estratégica dessas empresas de modo a gerenciar sistematicamente as questões comerciais, os prazos de entrega, os padrões de qualidade bem como outros aspectos considerados relevantes para a qualidade das pás eólicas.

Em 2022, ocorreu um importante marco desse movimento, com a instalação, no Ceará, de uma unidade produtiva de um fornecedor de materiais da categoria *Kit Core*. Foi o primeiro parceiro de diversos que apresentam potencial de proximidade. Além do benefício direto ao negócio, essa nacionalização fortalece a cadeia de valor no país, gerando emprego e renda.



Nossos clientes

[GRI 2-6; 2-29]

Os produtos fornecidos pela Aeris são, cada vez mais, reconhecidos por seus clientes pelo alto nível de qualidade, resultado da eficiência no processo produtivo, do cumprimento de exigências específicas e do atendimento a normas internacionais.



Assim, a Companhia oferta ao cliente uma instalação industrial *state-of-the-art*, com profissionais qualificados na produção de pás para geradores de energia elétrica. Desde a gestão da matéria-prima até a entrega do produto acabado, a Aeris é responsável por todos os processos de produção com foco na qualidade, garantindo a rastreabilidade completa de cada fase de fabricação das pás eólicas de seus clientes.

Empresas do setor de energia elétrica – brasileiras e estrangeiras, que projetam e produzem os aerogeradores instalados em parques eólicos – constituem a cartela de clientes da Aeris. Para cumprir seu propósito de atender com qualidade e eficiência, a Companhia busca padrões para os sistemas de medição e para os processos das linhas de fabricação. Devido à alta complexidade das etapas produtivas das pás eólicas, cresce a cada ano a quantidade de organizações que terceirizam esse serviço.

Ética e cooperação pautam o relacionamento com clientes.

Motivos estratégicos – alguns relacionados às grandes dimensões das pás – também resultam na escolha de empresas pela contratação da Aeris, de modo que a Companhia se responsabiliza pelo recebimento dos moldes e pela indicação dos principais fornecedores de matérias-primas. Os clientes têm a oportunidade de acompanhar a produção das pás, conferir o resultado do produto, além de validar os prazos de entrega. Além disso, a proximidade com o Porto de Pecém e a aplicação de conceitos de manufatura enxuta (*lean*) no embarque das peças gera redução de custos para os clientes, tornando Aeris ainda mais competitiva globalmente.

As ordens de pedido partem tanto do mercado nacional quanto internacional, com exceção do mercado chinês. O ano de 2022 foi encerrado com contratos vigentes, firmados com alguns dos principais produtores globais de pás, como Vestas, Siemens Gamesa, Nordex e a brasileira WEG.

Para garantir a melhoria contínua no atendimento a todos os clientes, como medida para garantir a formação adequada ao time que atua nos processos produtivos – e levando em consideração a escassez de profissionais na área – a Companhia internalizou alguns cursos que, em 2022, passaram a ser oferecidos aos colaboradores pela Universidade Aeris (saiba mais [aqui](#)).



Investidores e outros stakeholders

[GRI 2-6; 2-28; 2-29]

Os investidores compõem o grupo dos principais *stakeholders* da Aeris e são considerados fundamentais para atingir as metas de crescimento da Companhia. Ao final de 2022, 85 mil pessoas físicas participavam da base acionária da Companhia. Em atendimento a esse público, a Aeris mantém o site de Relações com Investidores sempre atualizado com notícias e informações relevantes. Desde que o capital da Companhia foi aberto, em 2020, são divulgados fatos relevantes, avisos, relatórios de desempenho e outras informações que ajudam na tomada de decisão.

Para mais informações sobre o negócio e resultados da Aeris, os interessados

podem acessar o site de Relações com Investidores ou entrar em contato com a equipe de Relações com Investidores pelo e-mail: ri@aerisenergy.com.br.



Participação em Associações

A Aeris participa da APQP 4WIND, associação sem fins lucrativos fundada pelos principais fabricantes e fornecedores de turbinas eólicas do mundo. A Companhia é filiada à Associação Brasileira de Energia Eólica (ABEE-ÓLICA), à Associação das Empresas do Complexo Industrial e Portuário do Pecém (AECIPP), à Federação das Indústrias do Estado do Ceará (Fiec) e à Associação Brasileira de Máquinas e Equipamentos (Abimaq).

Comunidades

[GRI 2-29; 3-3; 413-1]

Como resultado do compromisso da Aeris com a comunidade onde atua e alinhada aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas (ONU), a Companhia trabalha no desenvolvimento de políticas de responsabilidade social corporativa e sustentabilidade.

Desde o início de suas operações no Complexo Industrial e Portuário do Pecém, em 2010, a Aeris, compreendeu que a região do entorno, em especial, os municípios de Caucaia e de São Gonçalo do Amarante, precisavam de projetos e de iniciativas sociais com foco no desenvolvimento das comunidades. Nestes mais de 10 anos de atuação, a Aeris já beneficiou muita gente por meio de projetos e atendimentos

sociais promovidos e apoiados pela Companhia, alguns deles por meio de trabalho voluntário realizado pelos colaboradores (saiba mais [aqui](#)).

Em 2020, foi realizado um diagnóstico que elencou as principais demandas das comunidades do entorno. A Aeris criou, então, o Comitê de Inteligência Social, composto por colaboradores de diversas áreas e formações, com o objetivo de repensar, propor e auxiliar a área de Inteligência Social na implementação de programas e ações.

A Diretoria acompanha as atividades do Comitê que estão alinhadas aos ODS e ao Pacto Global – ao qual a Companhia é signatária – e balizam as diretrizes de responsabilidade social.

Escola e Universidade Aeris na comunidade

Em 2022, como parte das iniciativas do Comitê de Inteligência Social, 18 moradores das comunidades se formaram no Ensino Fundamental e Médio por meio da Escola Aeris. Em fevereiro do mesmo ano, mais uma turma deu início às atividades de formação, dessa vez com 29 pessoas cursando o Ensino Médio pelo período de 12 meses.

Em outra frente, a Universidade Aeris liberou, em 2022, 168 acessos à plataforma on-line de qualificação profissional com 26 cursos profissionalizantes para jovens e adultos das comunidades do entorno.

Programa de voluntariado

O Programa de Voluntariado Corporativo da Aeris atua no sentido de fortalecer o protagonismo e o engajamento dos colaboradores em ações sociais nas comunidades do entorno das operações da Companhia. Em 2022, os colaboradores utilizaram o horário de trabalho para contribuir na implementação de ações e atividades viabilizadas pelos Projetos Adote um Sorriso e Gente que Faz na Comunidade.



Durante o mês de outubro, em celebração ao Dia das Crianças, a Aeris realizou atividades nas comunidades com o Projeto Adote um Sorriso, voltado à promoção da infância. A Companhia realizou doações que atenderam 905 crianças em 10 comunidades e instituições nas proximidades da Aeris.

Já o Projeto Gente que Faz na Comunidade envolveu os funcionários no desenvolvimento de palestras, cursos e oficinas com o objetivo de levar conhecimento aos moradores do entorno, especialmente das comunidades de Caucaia e São Gonçalo do Amarante. As palestras contaram com temas como empregabilidade, profissões, empreendedorismo feminino, prevenção da IST's, entre outros. As oficinas educativas apresentaram informações sobre como transformar resíduos em brinquedos, como plantar mudas e sementes, além de proporem atividades recreativas e tempo de qualidade entre pais e filhos.



Ainda no contexto do Projeto Gente que Faz na Comunidade, a Aeris realizou oficinas de contação de histórias sobre respeito às diferenças, energia limpa e a força dos ventos, como cuidar e preservar o meio ambiente, entre outros temas. Em 2022, foram 46 horas de voluntariado e 282 pessoas beneficiadas pelas oito ações realizadas.

Recursos incentivados

Comprometida com o desenvolvimento social e alinhada aos ODS, a Aeris atua também por meio de projetos de incentivo fiscal, buscando conectar os valores da Companhia às demandas das comunidades locais. Em 2022, os programas com recursos incentivados foram desenvolvidos por meio de patrocínio com base na Lei de Incentivo à Cultura e na Lei de Incentivo ao Esporte, com destaque para o Ventos do Saber e a Escolinha de Triathlon.

O projeto Ventos do Saber tem como missão transformar bibliotecas de escolas públicas em espaços de lazer e convivência, além de realizar atividades educativas com foco na leitura. Em 2022, quatro bibliotecas – sendo três de escolas públicas indígenas – foram revitalizadas impactando a vida de 1.126 pessoas. Os espaços que estavam precários ou que eram pouco utilizados nas práticas de ensino, se tornaram locais de cultura e conhecimento com novas cores, mobiliários, computadores, impressoras, *smart* TVs, ar-condicionado, jogos e novos livros. Além disso, as bibliotecas foram palcos de atividades educativo-culturais que buscaram estimular o hábito da leitura, incluindo oficinas e contações de histórias.



Doação de Sangue

No ano de 2022, a Aeris Energy Pecém II e Matriz realizaram, nos dias 26, 27 e 28 de setembro, uma campanha de doação de sangue em parceria com o Centro de Hematologia e Hemoterapia do Ceará (Hemoce). Ao todo, 187 pessoas realizaram doações de sangue – dos 93 candidatos da Aeris Energy II, 62 tornaram-se doadores, já na Aeris Energy Matriz, 125 doadores foram selecionados entre os 193 candidatos.

A Escolinha de Triathlon Aeris é um projeto incentivado que proporciona a prática do esporte através das seguintes modalidades: Natação, Ciclismo e Corrida. O Projeto conta com instalações, equipamentos e profissionais capacitados para atender 50 crianças e jovens com idade entre 8 e 16 anos, moradores da região – oito jovens são familiares de colaboradores Aeris.

Impacto social em 2022



Os projetos apoiados conectam os valores da Companhia às demandas das comunidades.



Compromisso com o futuro

Para a Aeris, relações construídas de forma ética, íntegra e colaborativa constituem instrumentos fundamentais à ampliação do impacto positivo dos negócios. Por isso a Companhia se empenha em fomentar a sustentabilidade ao longo de sua cadeia de valor, além de se engajar em iniciativas de apoio à comunidade local. Nesse movimento, reforça seu compromisso com os seguintes princípios do Pacto Global:

1. As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.
2. Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.
4. A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.
5. A abolição efetiva do trabalho infantil.

4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE



8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO



10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES



Contribuição às metas:

4.4 Até 2030, aumentar substancialmente o número de jovens e adultos que tenham habilidades relevantes, inclusive competências técnicas e profissionais, para emprego, trabalho decente e empreendedorismo.

8.6 Até 2020, reduzir substancialmente a proporção de jovens sem emprego, educação ou formação.

8.7 Tomar medidas imediatas e eficazes para erradicar o trabalho forçado, acabar com a escravidão moderna e o tráfico de pessoas e assegurar a proibição e eliminação das piores formas de trabalho infantil, incluindo recrutamento e utilização de crianças-soldado, e até 2025 acabar com o trabalho infantil em todas as suas formas.

10.2: Até 2030, empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente de idade, sexo, deficiência, raça, etnia, origem, religião, condição econômica ou outra.

#

#SerTãoAeris

Nosso Compromisso Ambiental

- 98 Políticas e práticas
- 99 Biodiversidade
- 102 Água
- 105 Energia
- 108 Materiais
- 109 Resíduos
- 111 Emissões atmosféricas
- 114 Compromisso com o futuro



Políticas e práticas

[GRI 3-3]

Ao produzir energia limpa, segura e renovável, a Aeris confirma seu compromisso com a conservação ambiental e com o equilíbrio do clima do Planeta. A sustentabilidade faz parte da essência da Companhia que é signatária, desde 2016, do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU), contribuindo de forma direta para o alcance do sétimo Objetivo do Desenvolvimento Sustentável (ODS 7).

Atenta aos impactos ambientais de suas operações ao ecossistema, a Aeris realiza anualmente auditorias internas e externas, buscando manter suas atividades sempre em conformidade com a legislação vigente. As unidades em operação, assim como os projetos em implantação, seguem as diretrizes ambientais baseadas na Política Nacional de Meio Ambiente (Lei Federal nº 6.938/81), na NBR ISO 14001, norma na qual a Companhia é certificada, e na própria Política do Sistema de Gestão Ambiental.

Diretrizes ambientais da Aeris



Identificar os aspectos e impactos ambientais, definindo planos para redução.



Proteger a biodiversidade (flora e fauna).



Reduzir, de forma consciente, o uso dos recursos naturais (água e energia).



Reduzir a geração de resíduos, bem como reciclar e reutilizar.



Desenvolver a cultura socioambiental junto a *stakeholders*.

Para controlar o cumprimento dessas diretrizes e dos compromissos assumidos pela Companhia, a Aeris alimenta com informações o Índice de Desempenho Ambiental (IDA) – composto por subindicadores que monitoram os principais aspectos ambientais da Companhia. Em 2022, foram monitorados o atendimento a requisitos legais aplicáveis à área de meio ambiente; as ocorrências ambientais; as ações de promoção à conscientização ambiental junto aos colaboradores e às comunidades do entorno; o índice de reciclagem dos resíduos e coprocessamento de sobras não recicláveis.

Desde 2021, a Aeris conta com um Comitê focado na redução do consumo de água e energia em suas atividades. Em 2022, o cuidado com o meio ambiente foi estendido à cadeia de valor, por meio do envio de um informativo ambiental aos principais fornecedores, com orientações para assegurar a conformidade legal e fomentar a adesão às boas práticas.

Biodiversidade

[GRI 304-1; 304-2; 304-3; 304-4]

A Companhia contribui diretamente para a proteção da biodiversidade das regiões onde atua, cuidando das Áreas de Preservação Permanente (APP) em interações frequentes com órgãos ambientais e especialistas da área. As medidas de monitoramento e controle das operações sobre a biodiversidade são adotadas conforme estudos do ciclo vivenciado nas unidades operacionais. Nas áreas onde o cuidado deve ser maior, há identificação com placas indicativas e comunicados frequentes aos colaboradores através de diálogos ambientais.

Estudos sobre as principais espécies de fauna e flora registradas na região das operações integraram o processo de licenciamento ambiental referente à expansão da fábrica, realizada em 2021. No período de obras, a Aeris monitorou as atividades de construção civil, demarcou as APPs e áreas autorizadas para intervenção. A contribuição da Companhia para a proteção da biodiversidade na APP demanda inspeções periódicas e constante interação junto a órgãos ambientais e especialistas em meio ambiente.

Espécies nativas

Como medida compensatória pelas obras para construção da Aeris Pecém III, a Companhia plantou, em área de reflorestamento, cerca de 23,8 mil mudas de espécies que receberam a manutenção adequada ao longo de 2022. Atividades com os fornecedores contratados para a execução do projeto, com foco na importância da preservação da biodiversidade, foram realizadas no decorrer das obras.

Todas as atividades foram acompanhadas pela Superintendência Estadual do Meio Ambiente do Ceará (SEMACE), órgão responsável pelo licenciamento. Em 2022, a Aeris concluiu o processo de compensação ambiental relacionada à supressão vegetal para construção da Aeris Pecém III.

A Aeris manteve, no ano de 2022, a prática de resgate de sementes de espécies nativas encontradas nas imediações do parque fabril, realizando a germinação e o cultivo de mudas em recipientes e embalagens plásticas descartados em seus processos (dando nova destinação a esses resíduos). Essa prática de enriquecimento florestal passou a compor os indicadores ambientais da Aeris, com a meta de plantio de uma muda para cada pá produzida, contribuindo com o combate às mudanças climáticas. Durante o ano, foram desmoldadas 1.925 pás e plantadas 2.062 mudas, chegando ao resultado de 1,07 muda por pá.

Áreas de Proteção Permanente (APPs)

Classificação da área	Extensão (m ²)	Localização	Tipo	Observações
Áreas de Proteção Permanente	178	Caucaia (CE)	Protegida	Áreas de preservação permanente existentes dentro da propriedade Aeris. Biodiversidade não afetada.
Área de Reposição Florestal	206	Caucaia (CE)	Restaurada	Área delimitada pela Aeris para realização de enriquecimento florestal.

Em 2022, foram plantadas mais de 2 mil mudas de espécies nativas da região.



Atenção à fauna

A Aeris se preocupa com o bem-estar dos animais que vivem nas APPs e áreas verdes do entorno de suas instalações. Assim, equipes internas são devidamente treinadas para o monitoramento de espécies identificadas em locais próximos ou que apresentem riscos, realizando o manejo dos animais via captura e soltura em seu habitat natural.

Levantamentos feitos pela Companhia demonstraram que, nas áreas onde a Aeris opera, não existem animais incluídos na lista vermelha de espécies ameaçadas de extinção da União Internacional para Conservação da Natureza (IUCN). Também não foram registradas espécies presentes em listas nacionais de fauna ameaçada ou quase ameaçadas de extinção ou consideradas vulneráveis.

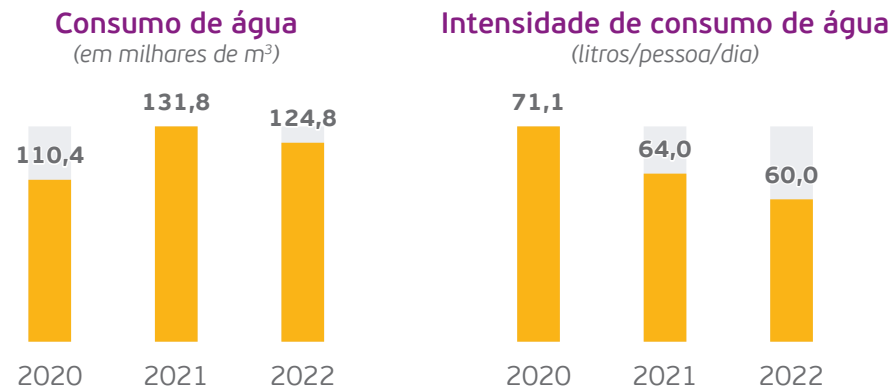
Água

[GRI 3-3; 303-1; 303-2; 303-3; 303-4; 303-5]

Uma das cinco diretrizes ambientais da Aeris trata especificamente da redução, de forma consciente, do uso de recursos naturais. Utilizar a água de forma racional constitui, portanto, um compromisso da Companhia, que manteve ativo o Comitê para Redução de Água e Energia, criado em 2021. Um grupo multidisciplinar formado por colaboradores das áreas de Meio Ambiente, Manutenção Elétrica e Utilidades, fomentam as ações do Comitê. A Companhia também realizou campanhas de conscientização periódicas, através de Diálogos Diários de Saúde, Segurança e Meio Ambiente e datas ambientais comemorativas, como Dia do Meio Ambiente, Dia da Água, Dia da Terra, entre outros.

O abastecimento de água nas unidades operacionais da Aeris é administrado pela Companhia de Gestão de Recursos Hídricos (COGERH) do Estado do Ceará, que atende à região do Complexo Industrial e Portuário do Pecém (CIPP). A água captada vem do conjunto de obras hídricas chamado Eixão das Águas⁴, o qual abastece a região metropolitana de Fortaleza, classificada como área de escassez hídrica. A Companhia elaborou um Plano de Controle Ambiental que prevê análises e monitoramento da potabilidade da água, que acontecem mensalmente junto a laboratório externo.

Ao longo do ano, foi registrada diminuição de 5% no consumo de água, totalizando 124,9 mil m³ – 100.369 m³, proveniente do Sistema Integrado de Abastecimento do CIPP e Catuan, e 24.510 m³ captado em poço superficial devidamente outorgado.



⁴ O Eixão das Águas é um conjunto de obras hídricas que realiza a transposição das águas do Açude Castanhão para a Região Metropolitana de Fortaleza (CE), reforçando o abastecimento, em uma extensão de 255 quilômetros, incluindo o Complexo Industrial e Portuário do Pecém.

Nosso Compromisso Ambiental

Em 2022, a Companhia investiu em campanhas educativas, com foco na economia de água, junto aos colaboradores. Além das ações voltadas ao uso racional da água, a Aeris acompanha a evolução do consumo de água monitorando o consumo diário por pessoa. Como resultado, a Companhia alcançou a meta estabelecida para consumo de água por pessoa, chegando à marca de 60 litros/pessoa/dia: uma redução de 10% em comparação ao ano anterior⁵. A Aeris também fomenta práticas voltadas para reutilização da água internamente, por meio de cisternas para reaproveitamento de água da chuva e também do armazenamento da água proveniente da retrolavagem dos filtros da Estação de Tratamento de Água (ETA) que funciona na própria fábrica. A água resultante desse sistema é destinada a irrigação de plantas, descargas nos banheiros, lavagem de equipamentos e a umectação de vias. Do volume total de água consumido pela Aeris, 22,9 mil m³ foram reutilizados, um incremento de 18% em relação ao ano anterior.

Em outra frente, análises laboratoriais e monitoramento realizado pela equipe interna garantem a qualidade da água consumida nos processos produtivos da Companhia, bem como a manutenção dos parâmetros legais de descarte de efluentes. O controle é realizado diariamente pela equipe de Meio Ambiente, para manutenção dos equipamentos ETA, e mensalmente por uma empresa especializada, para as análises de laboratório.

5 O consumo de água não se dá diretamente no processo produtivo, e sim para abastecimento de áreas administrativas e utilização pelos colaboradores. Assim, a Aeris estabeleceu como indicador de intensidade o consumo de água per capita, tendo como medida Litro/Pessoa/Dia.



Efluentes

A Companhia trata todo o efluente gerado nas operações, utilizando-o para irrigação de áreas verdes, não fazendo, portanto, nenhum lançamento em corpo hídrico. Sendo assim, a Aeris atende às exigências das portarias estaduais (Resolução CO-EMA 02/2017), que estabelecem os padrões e condições para lançamento de efluentes líquidos gerados para fins de irrigação. Em 2022 houve redução de 10% no volume total de efluentes descartados, em comparação a 2021.

Com o objetivo de melhorar a eficiência hídrica do negócio, a Aeris avançou, em 2022, nas obras de sua Estação de Tratamento de Efluentes (ETE), que deve entrar em plena operação no ano de 2023.

Em 2022, a Aeris deixou de gerar o efluente proveniente do corte e furação de pás, pois passou a realizar essa atividade em sistema a seco. Além disso, 43.800 m³ de efluentes foram descartados em áreas verdes, conforme padrão estabelecido para irrigação.

Descarte de água por atividade

(em m³)

Atividade	2020	2021	2022
Corte e furação de pá	972,9	457	0
Limpeza dos filtros	43.800	43.800	43.800
Volume total descartado	44.772,9	44.257	43.800

Em 2022 houve redução de 10% no volume total de efluentes descartados, em comparação a 2021.

Energia

[GRI 3-3; 302-1; 302-3]

Como parte do compromisso da Companhia para a descarbonização das operações, a Aeris tem buscado assegurar a origem renovável das fontes de abastecimento e manter instalações e equipamentos que permitam ganho de eficiência energética. Somada a essa frente, a Companhia mantém atividades educativas no sentido de formar colaboradores conscientes e que compreendem a importância de atitudes mais sustentáveis.

O consumo de energia é monitorado de forma sistêmica, por meio de indicadores específicos, de modo que a eficiência energética está entre os aspectos considerados na remuneração variável das equipes, vinculados à Participação nos Lucros e Resultados (PLR).

Compõem a matriz energética das operações da Aeris energia elétrica, óleo diesel e gás liquefeito de petróleo (GLP). Em 2022, a Companhia consumiu 243,7 mil Giga Joules, um acréscimo de 23% em comparação a 2021. A taxa de intensidade energética da Aeris acompanhou a alta, finalizando o ano em 135,4 – acréscimo de aproximadamente 56% em relação ao ano anterior. O

acréscimo do consumo de energia elétrica está relacionado, principalmente, a plena operação nas plantas II e III, aumentando o número de moldes para produção de pás eólicas de tamanho cada vez maior, e o aumento da frota de carros.

Consumo de energia

(em GJ)

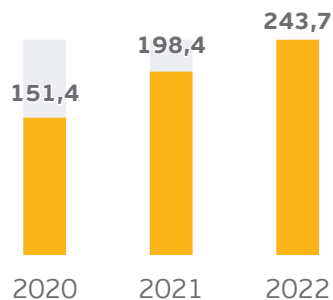
	2020	2021	2022
Consumo de combustíveis não renováveis			
Diesel	5.920,6	7.036,5	11.012,6
Gasolina	-	2.096,6	7.798,1
GLP	3.733,3	5.463,7	8.742,1
Consumo de combustíveis renováveis			
Etanol	-	46,0	-
Consumo de energia elétrica			
	141.787,2	183.758,7	216.176,4
Total			243.729,2*

*O consumo total de energia da Companhia equivale a 67.702 MWh.

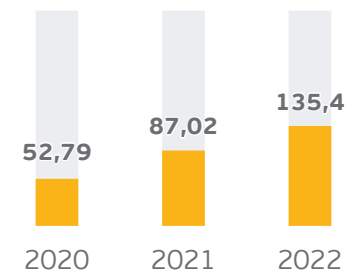
Nosso Compromisso Ambiental

Desde 2020, o consumo de energia da Aeris por pá produzida vem crescendo devido à entrada de novos modelos de pás, que precisam de climatização desde a laminação até a finalização. Por esse motivo, a Companhia precisou duplicar a demanda contratada de energia, que foi adquirida de fontes de geração limpa como uma medida de minimização dos impactos ambientais. Mesmo com o início do processo produtivo dos novos modelos, a taxa de intensidade energética se manteve alta devido, principalmente, à fase de *ramp up*, quando as linhas se encontram em maturação.

Consumo total de energia (em milhares de GJ)



Intensidade energética* (em GJ)



* Intensidade = Consumo total de energia (GJ) / pá produzida.

Para reduzir o consumo de combustíveis, principalmente os provenientes de fontes não renováveis, a Aeris adota diversas medidas, tais como contratação do transporte fretado, preferência pela utilização de LED nos galpões fabris, aquisição de aparelhos certificados pela eficiência energética. Desde a instalação do Comitê para Redução do Consumo de Água e Energia, a Aeris recebe sugestões dos colaboradores e, na medida do possível, torna viável as propostas. Em 2022, a Companhia corrigiu vazamentos de sistemas de ar comprimido e passou a orientar o desligamento de equipamentos em horários sem produção – como resposta às sugestões recebidas.

Fonte renovável

Como estratégia para reduzir os impactos das emissões, a Aeris valoriza e dá preferência à aquisição de energia de fontes limpas. Em 2022, a Companhia priorizou a compra de energia elétrica proveniente de fontes renováveis, certificada via I-REC. Assim, os 60.079 MWh utilizados foram provenientes de renováveis, o que representa 100% da energia elétrica consumida – a unidade Pecém II migrou para Mercado Livre de Energia em 2022, assegurando a aquisição de 100% de energia renovável.

Em relação à contribuição energética proveniente do produto acabado em operação, a Aeris alcançou cerca de 2.800 MW de energia gerada a partir da operação de parques eólicos que usam as pás produzidas pela Companhia, contra 3.053 MW gerados em 2021.



Materiais

[GRI 301-1]

A escolha dos materiais que a Aeris utiliza na operação é feita de forma consciente e tendo a sustentabilidade como premissa fundamental. Alta qualidade, custo adequado e minimização de impactos ambientais no ciclo produtivo são alguns dos aspectos levados em consideração para a seleção de materiais, como é o caso da manta de fibra de coco, utilizada na confecção das pás. Outro exemplo relevante, que agrega aspectos da economia circular, são as canaletas plásticas geradas a partir da reciclagem, inclusive de plásticos descartados na própria Companhia.

Principais materiais utilizados (em quilogramas / Kg)

Material	2020	2021	2022
Resina	17.691.030	14.006.909	12.497.515
Fibras	23.327.447	23.142.728	22.017.752
Pvc	114.485	100.938	17.363
Pet	2.053.148	2.336.265	2.552.959
Balsa	361.947	764.775	340.022
Peças metálicas	615.985	579.350	2.375.228
Tinta	1.077.286	532.565	481.238
Vácuo	361.624	238.631	318.604
Pultrudado*	3.944.369	5.010.067	4.518.746

Em 2022, as variações nos volumes dos materiais utilizados refletem as mudanças nos modelos de pás produzidas – cada linha possui características próprias, que impactam na utilização dos insumos.

Volume utilizado de materiais de origem reciclada (em metros)

Materiais	Tipo do material	2020	2021	2022
Canaletas	Plástico	752.448	1.456.471	1.089.549
Fibra de Coco	Orgânico	1.096.942	1.716.549	1.435.354
Papel Toalha	Papel	5.713.750	3.269.655	2.868.657

Reforçando o compromisso da Aeris com a preservação ambiental, a madeira balsa consumida no processo de fabricação de pás eólicas é devidamente certificada pela *Forest Stewardship Council (FSC)*, assegurando o manejo florestal sustentável dessa matéria-prima.

* Material em PRFV (plástico reforçado em fibra de carbono), produzido através do processo de fabricação contínua conhecido como Pultrusão.

Resíduos

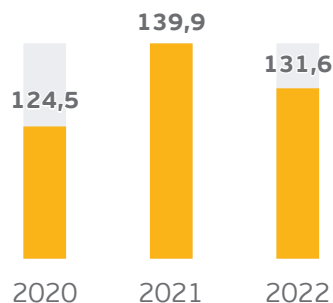
[GRI 3-3; 306-1; 306-2; 306-3; 306-4; 306-5]

A gestão dos resíduos constitui uma das Diretrizes Ambientais da Aeris e reforça o compromisso da Companhia com o ODS-12, que trata de consumo e produção responsáveis. Parte da gestão ambiental do negócio, as práticas que reduzem a quantidade de resíduos, reutilizam materiais e garantem a destinação final adequada são valorizadas e incentivadas em todas as operações.

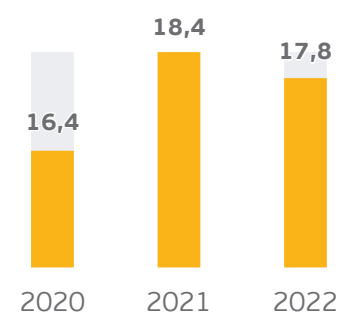
Na fase de expansão, a Companhia buscou reduzir o volume de resíduos destinados ao aterro sanitário por meio de alternativas para destinação de sobras até então classificadas como não recicláveis. O resíduo de tecidos de fibra – matéria-prima de maior volume na Companhia, usada no revestimento das pás – é um exemplo dessa transformação, já que, como material não reciclável, teria como destino o aterro. Desde 2021, a Aeris conta com parceiros que utilizam os resíduos de aparas de tecido em processos como impermeabilização de cisternas, fabricação de telhas ecológicas, entre outros produtos. Em 2022, cerca de 569,5 toneladas de fibra foram desviadas de aterros sanitários e encaminhadas à reciclagem.



Volume de resíduos perigosos gerados
(em toneladas)*



Volume de resíduos não perigosos gerados
(em mil toneladas)



*Unidade de medida corrigida em relação à versão do Relatório publicada em 13 de junho de 2023.

Ainda com foco na gestão sustentável dos resíduos, em 2022, a Aeris implementou um projeto de reutilização de sobras de materiais e criou uma linha de produção de coletores recicláveis que estão, aos poucos, substituindo a demanda de coletores descartáveis anteriormente utilizados na Companhia. Nesse contexto, foi possível reaproveitar cerca de 5 toneladas de resíduos perigosos e não perigosos, como sobras de tecido de fibra, resinas e catalisadores, para a fabricação de 100 coletores ao longo de 2022, que substituíram, no mínimo, 200 coletores descartáveis (esses foram destinados para logística reversa). A meta da Companhia para 2023 é fabricar, ao menos, 16 coletores por mês.

O volume de resíduos produzidos pela Aeris, no acumulado do ano, foi de 17.896 toneladas, sendo 17.764,4 toneladas de resíduos não perigosos (recicláveis e não recicláveis) e 131,6 toneladas de resíduos perigosos – representados, principalmente, por resinas e tintas ou materiais contaminados com óleos e gra-

xas. Os resíduos perigosos foram totalmente destinados para coprocessamento, conforme regras estabelecidas. A Companhia não destinou nenhum resíduo classificado como perigoso para aterros industriais. Quando são esgotadas as possibilidades de reciclagem, busca-se a destinação para tratamento térmico via coprocessamento.

Em 2022, 31% de todos os resíduos gerados foram para reciclagem (5.503,7 toneladas), um aumento de 20% em comparação ao ano anterior, sendo o maior índice alcançado pela Companhia, firmando como meta para 2023 aumentar para 32%.

Desde 2020, há um projeto para ampliar a destinação de não recicláveis para coprocessamento em indústria cimenteira, onde são utilizados como substitutos de combustíveis fósseis. Em 2022, mais de 490 toneladas dos resíduos não recicláveis foram destinados para coprocessamento, diminuindo a carga de resíduos dispostos em aterro sanitário.

Resíduos tratados dentro da Companhia (toneladas)

	2021	2022
Perigosos		
Preparação para reutilização	-	1,6
Não Perigosos		
Preparação para reutilização	651,5	4,4
Compostagem	5,0	17,5

Resíduos destinados para fora da Companhia (toneladas)

	2021	2022
Perigosos		
Coprocessamento	139,87	130,0
Não Perigosos		
Coprocessamento	3.652,31	491,4
Aterro	9.496,0	11.747,4
Reciclagem	4.576,6	5.503,7

Emissões atmosféricas

[GRI 3-3; 305-1; 305-2; 305-3; 305-4]

A Aeris, comprometida com a descarbonização, controla suas emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE), buscando alternativas para reduzir a pegada de carbono das próprias operações e, assim, contribuir no combate às mudanças climáticas. Tendo como base a metodologia GHG Protocol, a Aeris calculou suas emissões de GEE relativas ao ano de 2022, que totalizaram 8 mil tCO₂e, distribuídos entre os três escopos, conforme apresentam tabelas a seguir.

Emissão - Escopo 1 (em tCO₂e)

Fontes de emissão	2020	2021	2022
Combustão estacionária	128,4	151,9	137,9
Combustão móvel	745,3	910,3	1.305,8
Emissões fugitivas	826,7	111,3	540,8
Resíduos sólidos	103,4	23,2	3,1
Total do Escopo 1	1.803,8	1.196,7	1.987,5

Emissão - Escopo 2 (em tCO₂e)

Fonte de emissão	2020	2021	2022
Aquisição de energia	1.960,8	6.572,0	0*
Total do Escopo 2	1.960,8	6.572,0	0*

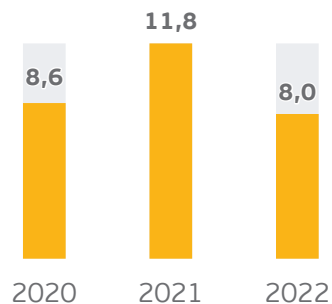
*As emissões de escopo 2, baseadas na escolha de compra de energia elétrica, foram zeradas pela Aeris em razão de 100% do volume consumido em 2022 ter sido proveniente de fonte renovável, evidenciado por meio de I-RECs.

Emissão - Escopo 3 (em tCO₂e)

Fontes de emissão	2020	2021	2022
Transporte de colaboradores	4.870,6	3.665,9	5.386,6
Viagens a negócios	-	120,6	229,0
Resíduos gerados nas operações	-	377,1	466,4
Total do Escopo 3	4.870,6	4.163,6	6.082,0

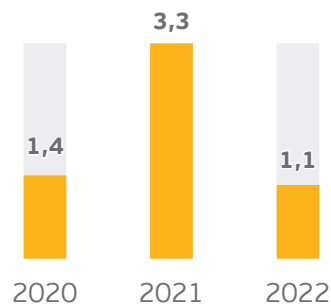
Emissões totais de GEE

(em tCO₂e)



Emissões de Escopos 1 e 2 por peça produzida

(em tCO₂e)



Considerando a soma dos três escopos, em 2022 a Companhia diminuiu em 31,6% o total de emissões de GEE em relação ao ano anterior.

Em relação ao Escopo 1, houve aumento de 66% na comparação com 2021 –, impulsionada pela utilização de ares-condicionados (emissões fugitivas) e pela combustão móvel, decorrente do uso de equipamentos destinados para a conclusão das obras de expansão e para o início das operações de novos modelos de pás.

Já a diminuição das emissões de Escopo 2 ocorreu em razão do cálculo ter sido realizado com base na escolha de compra de energia elétrica – 100% do consumo no ano foi adquirido de fontes renováveis.

A Aeris identificou um aumento nas emissões provenientes do deslocamento de colaboradores – incluídas no escopo 3 –, consequência da necessidade de ampliar escalas e rotas de trabalho, que proporcionaram o aumento do consumo de combustíveis.

As atividades de transporte dos resíduos não recicláveis e perigosos da Aeris tiveram suas emissões de GEE 100% compensadas.

A Companhia registrou diminuição de 68% na intensidade de tCO₂ equivalente por peça produzida nos Escopos 1 e 2, em comparação a 2021.

Em 2022, a Companhia realizou o reporte, ao *Carbon Disclosure Project* (CDP), das informações relacionadas as suas emissões, reforçando a transparência de suas informações e seu compromisso com transição para uma economia de baixo carbono.

No ano de 2022, a Aeris melhorou seu desempenho na avaliação do questionário, alcançando a nota C, o que contribuiu para o seu ingresso no Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE da B3).



Qualidade do ar

Para monitorar a qualidade do ar, a Aeris verifica internamente o índice de fumaça preta, além de realizar inspeções regulares nos seus veículos internos e nos geradores existentes. A rotina tem como objetivo acompanhar e cuidar para que a Companhia não mantenha em atividade equipamentos e veículos em desacordo com os índices aceitáveis para emissão de fumaça preta.

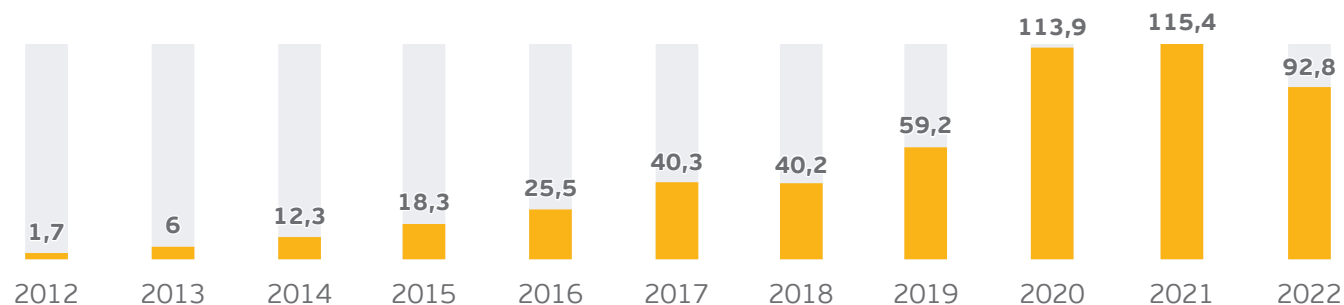
Contribuição efetiva

O gráfico a seguir demonstra o impacto positivo dos itens produzidos pela Aeris, que contribuem de forma efetiva para a transição rumo a uma economia de baixo carbono. Considerando o período de 2022, as pás

produzidas pela Companhia devem evitar a emissão de 92,8 toneladas de dióxido de carbono equivalente (tCO₂e) até o fim de sua vida útil.

Emissões totais de GEE

(em tCO₂e)





Compromisso com o futuro

O respeito ao meio ambiente integra as bases da cultura corporativa da Aeris, refletindo seu compromisso com os três princípios do Pacto Global voltados ao tema:

7. As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.
8. Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental.
9. Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.

6 ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO



7 ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL



12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS



13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA



15 VIDA TERRESTRE



Contribuição às metas:

6.4 Aumentar substancialmente a eficiência do uso da água em todos os setores e assegurar retiradas sustentáveis e o abastecimento de água doce para enfrentar a escassez de água, e reduzir substancialmente o número de pessoas que sofrem com a escassez de água.

7.3 Dobrar a taxa global de melhoria da eficiência energética.

12.2 Alcançar a gestão sustentável e o uso eficiente dos recursos naturais.

13.a Melhorar a educação, aumentar a conscientização e a capacidade humana e institucional sobre mitigação, adaptação, redução de impacto e alerta precoce da mudança do clima.

15.2 Promover a implementação da gestão sustentável de todos os tipos de florestas, deter o desmatamento, restaurar florestas degradadas e aumentar substancialmente o florestamento e o reflorestamento globalmente.

#

#SerTãoAeris

Sobre o Relatório



Perfil do Relatório

[GRI 2-2; 2-3]

Orientado pelas diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI) – em sua versão Standard –, este Relatório apresenta informações sobre políticas, práticas e desempenho da Aeris em âmbito econômico, ambiental, social e de governança. Assim, fortalece o compromisso da Companhia com a transparência, reportando destaques do período compreendido entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2022, em complemento às Demonstrações Financeiras 2022 ([clique aqui para acessar](#)), auditadas por terceira parte independente – que serviram como base dos indicadores econômico-financeiros relatados.

Canal aberto

Os Relatórios de Sustentabilidade da Aeris são publicados anualmente e podem ser acessados via [website](#). A última edição foi divulgada em maio de 2022, referente a 2021.

Dúvidas, sugestões e comentários sobre o conteúdo deste Relatório podem ser enviados pelo e-mail sustentabilidade@aerisenergy.com.br.



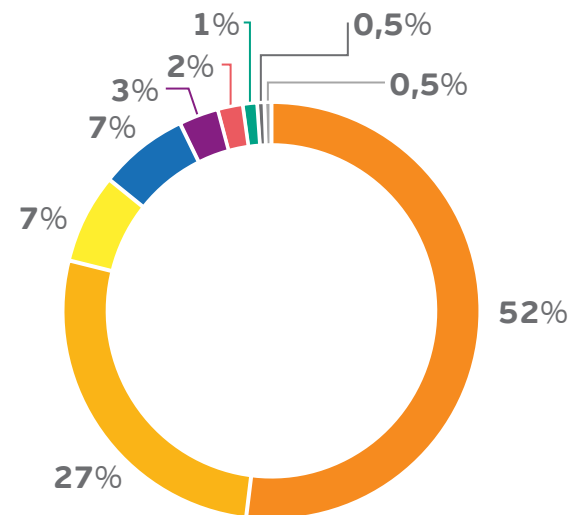
Engajamento de stakeholders

[GRI 3-1]

Para definição dos temas materiais a serem relatados, foram consultados os principais públicos de relacionamento da Aeris, a fim de identificar quais eram as demandas de informação das pessoas e instituições com as quais a Companhia interage. A seleção da amostra foi realizada pelos times da Companhia, com base nos grupos com os quais interagem diretamente.

Utilizando-se dos critérios adotados pela GRI para a definição dos temas a serem abordados no Relatório, os *stakeholders* foram questionados sobre os assuntos relacionados à sustentabilidade que julgavam mais relevantes. A pesquisa – utilizada especificamente para a seleção dos temas materiais – foi realizada por meio de um questionário on-line, submetido a representantes de cada grupo de *stakeholders*. Ao todo, 214 pessoas responderam à pesquisa, conforme demonstra a gráfico a seguir.

Distribuição dos participantes da consulta



- Investidor
- Colaborador
- Associação / ONG / Entidade Representativa
- Fornecedor
- Comunidade
- Cliente
- Órgão público / regulador
- Unidade escolar beneficiada por projetos da empresa
- Intituição Financeira

Temas relevantes

[GRI 3-2]

A fim de que os temas reportados neste Relatório representassem uma visão ampla da sustentabilidade corporativa, a Companhia agregou às respostas dos *stakeholders* a análise de aspectos considerados prioritários externa e internamente. No âmbito externo, essa análise foi guiada por referências setoriais, bem como pela Agenda 2030 do Desenvolvimento Sustentável, proposta pela Organização das Nações Unidas (ONU), contendo os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), que se desdobram em 169 metas a serem perseguidas globalmente.

Além disso, o processo considerou as recomendações de *frameworks* globais sobre o tema, elaborados por instituições especializadas – além da GRI, foram observadas orientações gerais da *International Integrated Reporting Council* (IIRC), do Pacto Global das Nações Unidas, do Fórum Econômico Mundial e da *Sustainability*

Accounting Standards Board (SASB).

Em complemento à avaliação contextual, no âmbito interno, a Companhia avaliou suas prioridades em relação à sustentabilidade, a partir de suas políticas corporativas e da visão estratégica do negócio. Esse processo envolveu, ainda, a consideração da significância dos impactos econômicos, ambientais e sociais de cada aspecto, bem como sua influência sobre as avaliações e decisões dos *stakeholders*.

Assim, com base nas respostas dos *stakeholders*, bem como dos compromissos da Companhia em relação à sustentabilidade, foram definidos 11 tópicos materiais. O quadro ao lado apresenta cada um desses tópicos, relacionando indicadores GRI e os ODS a eles conectados. Na página a seguir, encontra-se o infográfico da Matriz de Materialidade.

Tópicos materiais

Tópico	Disclosures GRI	ODS
Governança, ética e integridade	2-26; 2-27; 3-3; 205-2; 205-3; 406-1	16
Gestão de Riscos	3-3	8, 12
Desempenho econômico-financeiro e operacional	3-3; 201-1	7, 8
Segurança e qualidade do produto	3-3; 416-2	
Compras responsáveis	204-1; 3-3; 308-1; 414-1	8, 12
Inovação	3-3	8, 9
Saúde, segurança e desenvolvimento dos colaboradores	3-3; 403-1; 403-9; 404-1	4, 8
Promoção dos Direitos Humanos	3-3	8; 16
Apoio ao desenvolvimento sustentável das comunidades	3-3; 413-1	11
Combate às mudanças climáticas	3-3; 305-1; 305-2; 305-3	7, 12, 13
Ecoeficiência: Resíduos sólidos; Água e efluentes; e Energia	3-3; 306-1; 306-3 303-1; 303-3 302-1	6, 7, 12

Materialidade Aeris 2022/2023

Ética e integridade

Gestão de riscos

Performance financeira



Produção sustentável

- Qualidade e sustentabilidade do produto
- Segurança dos processos e produtos
- Compras responsáveis



Desenvolvimento humano

- Saúde, segurança e desenvolvimento dos colaboradores
- Promoção dos Direitos Humanos
- Apoio ao desenvolvimento sustentável das comunidades



Conservação do planeta

- Combate às mudanças climáticas
- Ecoeficiência
 - ❓ Resíduos sólidos
 - ❓ Água e efluentes
 - ❓ Energia

Inovação



Sumário de conteúdo GRI

A Aeris Indústria e Comércio de Equipamentos para Geração de Energia S.A elaborou o presente relatório de acordo com as normas de reporte da GRI para o período de 1 de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2022.

Norma GRI	Conteúdo	Página / resposta	Requisitos omitidos	Motivo/explicação	ODS
A organização e suas práticas de relato					
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	7			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	116			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	116			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-4 Reformulações de informações			Não houve reformulações em relação a anos anteriores.	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-5 Verificação externa			O relatório não foi verificado por auditoria externa.	
Atividades e trabalhadores					
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	7, 10, 37, 41, 86, 89, 91			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-7 Empregados	57			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-8 Trabalhadores que não são empregados	57			
Governança					
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-9 Estrutura de governança e sua composição	16			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	16			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	16			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	16			

Norma GRI	Conteúdo	Página / resposta	Requisitos omitidos	Motivo/explicação	ODS
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	16			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	16			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-15 Conflitos de interesse	16			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	16			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	16			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	16			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-19 Políticas de remuneração	16			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-20 Processo para determinação da remuneração	16			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-21 Proporção da remuneração total anual	"a. 11,9 b. 6"			
Estratégia, políticas e práticas					
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	2			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-23 Compromissos de política	22			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-24 Incorporação de compromissos de política	22			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-25 Processos para reparar impactos negativos	24, 27			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	24			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-27 Conformidade com leis e regulamentos			No período a Companhia recebeu apenas uma multa que está sendo contestada.	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-28 Participação em associações	91			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-29 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	89, 91, 92			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-30 Acordos de negociação coletiva	57			
Temas materiais					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	117			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-2 Lista de temas materiais	118			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	24, 27, 40, 41, 45, 50, 64, 73, 86, 92, 98, 102, 105, 109, 111			

Norma GRI	Conteúdo	Página / resposta	Requisitos omitidos	Motivo/explicação	ODS
Desempenho Econômico					
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	45			
Práticas de Compra					
GRI 204: Práticas de Compra 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	86			
Combate à Corrupção					
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	24			
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	24			
Materiais					
GRI 301: Materiais	301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	108			
2016					
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	105			
GRI 302: Energia 2016	302-3 Intensidade energética	105			
Água e Efluentes					
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1 Interações com a água como recurso compartilhado	102			
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-2 Gestão dos impactos relacionados ao descarte de água	102			
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-3 Retirada de água	102			
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-4 Descarte de água	102			
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-5 Consumo de água	102			

Norma GRI	Conteúdo	Página / resposta	Requisitos omitidos	Motivo/explicação	ODS
Biodiversidade					
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-1 Unidades localizadas dentro ou adjacentes a áreas protegidas e de alto índice de biodiversidade	99			
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	99			
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-3 Habitats protegidos ou restaurados	99			
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização	99			
Emissões					
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas de Gases do Efeito Estufa (GEE) (Escopo 1)	111			
GRI 305: Emissões 2016	305-2 Emissões indiretas de Gases do Efeito Estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia (Escopo 2)	111			
GRI 305: Emissões 2016	305-3 Outras emissões indiretas de Gases do Efeito Estufa (GEE) (Escopo 3)	111			
GRI 305: Emissões 2016	305-4 Intensidade das emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE)	111			
Resíduos					
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	109			
GRI 306: Resíduos 2020	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	109			
GRI 306: Resíduos 2020	306-3 Resíduos gerados	109			
GRI 306: Resíduos 2020	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	109			
GRI 306: Resíduos 2020	306-5 Resíduos destinados para disposição final	109			
Avaliação Ambiental de Fornecedores					
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	86			

Norma GRI	Conteúdo	Página / resposta	Requisitos omitidos	Motivo/explicação	ODS
Emprego					
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de funcionários	57			
GRI 401: Emprego 2016	401-2 Benefícios oferecidos a empregados	57			
Saúde e Segurança do Trabalho					
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	73			
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	73			
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-3 Serviços de saúde do trabalho	73			
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	73			
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	73			
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	73			
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	73			
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-9 Acidentes de trabalho	73			
Capacitação e Educação					
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1 Número médio de horas de treinamento por funcionários	64			
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	5			
Diversidade e Igualdade de Oportunidades					
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade dos órgãos de governança e dos funcionários	57, 62			
Não Discriminação					
GRI 406: Não Discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas adotadas	24			

Norma GRI	Conteúdo	Página / resposta	Requisitos omitidos	Motivo/explicação	ODS
Comunidades Locais					
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com programas de engajamento da comunidade local, avaliação de impactos e desenvolvimento local	92			
Avaliação Social de Fornecedores					
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	86			
Saúde e Segurança do Consumidor					
"GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016"	416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços			No ano, não houve casos de não conformidade relacionados a impactos na saúde e segurança causados por produtos desenvolvidos pela Companhia.	
Privacidade do Cliente					
GRI 418: Privacidade do Cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes	29			

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE AERIS 2022

Coordenação geral

Ana Karina da Silva Gonçalves

Ana Kelly Castelo Branco de Almeida

Consultoria GRI e produção editorial

We Sustentabilidade

Tradução para o inglês

Companhia das Traduções

Imagens

Banco de Imagens Aeris

